

～新入社員や若手社員への研修にお勧め！～

# 社内での内部調整スキルを高めて 仕事を進め易くするネゴシエーション

参加  
無料

日程

2024年11月27日（水）

時間

14:00～15:00

講師

アムニカ人財研修所

柿沼良太 氏

人事・研修担当者の方々を対象にした、  
研修プログラムの一部をご体験いただく講師紹介セミナーです。  
今後の研修導入の参考としてください。

社内での内部調整は、いわゆる“根回し”といわれるものです。

若手社員の中には、上司や他部署へお伺いを立てることを怖がっていたり、このような行為は「面倒」「卑怯」というネガティブな印象を持っていたりする方も少なくないといわれています。しかし実際は、業務を円滑に進めるためには組織で働くうえで欠かせない手順・配慮であり、これをしっかり行うことで、意見の食い違いや誤解を未然に防ぎ、効率的な業務運営が実現できます。

本セミナーでは、自分自身だけでなく同僚も気持ちよく仕事ができるようにするための社内での内部調整手法を紹介します。

内部調整に使えるネゴシエーション手法（交渉・折衝）を知り、スキルとして身に着けることで苦手意識を払拭することができます。新入社員・若手社員向けの研修の一つとしてご検討してみてくださいはいかがでしょうか。

## 《セミナープログラム》

- 社内での内部調整交渉の段取り
  - 立場ではなく利害に焦点を合わせる
  - 提案で解決策を模索する
- 相手との良い人間関係の構築  
～アサーティブな考え方
- まとめ、質疑応答



## 講師紹介

# 柿沼 良太 氏

アムニカ人財研究所 代表



### ◇略歴

1974年 東京経済大学経済学部卒業後、(株)ブリヂストン入社。  
本社生産管理部、那須工場、上尾工場、栃木工場勤務を経験し、生産管理、  
工程管理の実務と「人・物・金」のマネジメントを現場現物主義で習得する。  
1989年 (株)きもと入社。株式公開プロジェクトに参画し、株式公開するま  
での過程で、通常のサラリーマンが経験できない貴重な体験を積む。  
その後、人事課長として「賃金制度・年俸制度の導入」や「研修・教育計画  
の立案」「採用計画の立案」などに加え新人事制度の構築に貢献する  
2000年 セカンドキャリアのための進路選択として研修講師の道に進み現在  
に至る。  
2016年1月よりアムニカ人財研究所代表として全国各地で研修を行う。

### ◇実績

- ・国土交通省、法務省、海上保安庁、観光庁等の官公庁
- ・最高裁判所、全国各地の高等裁判所、検察庁
- ・墨田区役所、埼玉県庁、島根県庁等の地方公共団体
- ・弘前大学、東北大学、福島大学等の国公立大学
- ・建設業、金融業、食品製造販売業、製造業、病院等 民間企業実績多数

## セミナー概要

- ◇ 開催日時：2024年11月27日（水） 14：00～15：00 ※13：45より入室可
- ◇ 参加料：無料 ※1社（団体）につき2名様までとさせていただきます。
- ◇ **参加対象：企業(団体)の人事教育の担当者**  
※教育研修機関からのご参加はご遠慮いただいております。

### ◇ 申込要領：

- ・本会セミナーご紹介ページより承っております。

[こちら](#)からご応募ください。

(QRコードからもお申し込みいただけます→)



### ◇ セミナーの受講方法：

- ・パソコンでのご参加をお願いします。
- ・Zoomミーティングで配信します。カメラとマイクのご準備をお願いいたします。

### ◇ お申込後の流れ：

お申込み

メールアドレス必須

11/25（予定）  
参加URL送付

御申込時にご記入いただいた  
メールアドレス宛に  
Zoom接続先をご案内

11/27(水)  
当日参加・開催

### ◇ ご参加にあたってのお願い：

- ・本セミナーではお顔とお名前の表示をお願いしております。
- ・本セミナーの録音録画はかたくお断りしております。

### <お問合せ先>

一般社団法人日本経営協会

〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷五丁目3 1 番 1 1 号  
住友不動産新宿南口ビル 1 3 階

TEL：03-6632-7138 FAX：03-6632-7152

MAIL:tiso@noma.or.jp

HP：<https://www.noma.or.jp/>

**NOMA**  
NIPPON OMNI-MANAGEMENT ASSOCIATION