

＜オンライン開催＞NOMA研修紹介セミナー

管理職・リーダーへの信頼は1日にしてならず!!

人間力を高める「信頼貯金」の築き方

管理職・リーダー向け研修の内容を
研修企画担当者の皆様にわかりやすく紹介します。

参加
無料

日程

2026年9月10日（木）

時間

15:00～16:00

講師

ユイブリッジマーケティング株式会社
代表取締役

いちかわ たかし

市川 卓氏

『貴社の管理職・リーダーはこのような課題を持っていませんか?』

- ・日常的にリーダーシップを発揮できていない
- ・任せる、教える、支援するという関わり方を使い分けられていない
- ・部下をどう育成したらよいのかわかっていない
- ・プレイヤー時代の延長でマネジメントしている
- ・部下との1on1が業務の進捗確認ばかりになり、本音を引き出せていない
- ・部下との信頼関係を築きたいが、具体的に何をすればよいのかわかっていない

＜本セミナーでご紹介する内容＞

管理職・リーダーは日々の発言、判断、行動の積み重ねにより部下からの信頼を得ています。本セミナーでは、管理職・リーダーがメンバーとの日々の関わりを通じて「信頼貯金」を増やし、自ら動くチームづくりを実現する実践型リーダーシップを紹介します。頭に働きかける、心を通わせる、必要な場面で手を貸すという信頼を築くための「頭・心・手」3つのリーダーシップから、メンバーとの関わり方を考え、傾聴トレーニングや1on1演習を通じて、明日から実践できる行動を具体化します。

セミナー
内容

1. 管理職・リーダーがつまずくポイントと解決法
2. 信頼貯金のつくり方
3. メンバーの本音を引き出す傾聴力と質問力
4. 頭・心・手でつくる信頼関係
5. 完璧な上司を演じない人間力
6. 相手に応じたリーダーシップの使い分け

※本セミナーは研修の一部（エッセンス）をご体験いただくことで、自組織での研修企画の参考にしていただくことを目的としています。

予めセミナーの趣旨をご理解のうえ、ご参加ください。

営業・マーケティングポジションから執行役員としての経営に携わった経験を活かした実践的な研修が好評！

<講師からメッセージ>

私はこれまで、営業、マーケティング、マネジメントの立場で多くの組織を見てきました。その中で強く感じるのは、信頼があるからこそメンバーは意欲を持って働き、上司の指導を受け入れ、人も組織も成長していくということです。

一方で、信頼は日々の小さな行動によって築かれるものの、崩れるときは一瞬です。メンバーが本音を話さなくなり、挑戦や協力が失われ、組織が内側から崩れていく現実も目にしてきました。

本研修では、信頼貯金という考え方を切り口に、信頼されるリーダーと、自ら動き成長するチームをつくるためのヒントをご紹介します。



<プロフィール>

1982年 埼玉県生まれ。ユイブリッジマーケティング株式会社代表。企業向けマーケティングコンサルティングおよび次世代リーダー育成を目的とした講師・講演活動を行う。獨協大学外国語学部フランス語学科卒業後、半導体商社にて営業を経験し、外資系大手総合化学メーカーへ転職。2014年に豪州ボンド大学にて経営学修士（MBA）を取得。以降、グローバル組織においてマーケティングマネージャー、セールスマネージャーを歴任し、製造業子会社の役員として数多くの経営課題解決を主導してきた。製造業で利益を生む経営手法に精通すると同時に、現場視点に立ったマーケティング・営業戦略の双方を統合したリーダーシップと思考力に関する講義・指導には定評がある。15年以上地元の少年野球に携わる2人の子供の父。

受講に関するご案内

●受講方法

本セミナーではZoomミーティングを使用いたします。

Zoom招待URLは開催1週間前を目途にご案内いたします。

パソコンやスマートフォン・タブレットなどのモバイル端末からご参加いただけます。

講義内容の録音・録画は固くお断りしております。

☆登録にはメールアドレス必須☆

●受講にあたって

- ・セミナーは体験型ですので、本セミナーでは顔とお名前の表示をお願いいたします。
- ・セミナーではカメラ・マイクが使用できる設定にさせていただきますようお願いいたします。

【お申込みは下記WEBサイトからどうぞ】

<https://www.noma-front.com/shop/seminar/seminardetail.aspx?seminar=60027004>

●お問合せ

一般社団法人日本経営協会 本部事務局 人材開発グループ

〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷5-31-11 住友不動産新宿南口ビル13階

TEL(03)6632-7138 FAX(03)6632-7152 E-mail tiso@noma.or.jp