

N M NOMA会員研究会 [九州本部主催]

ZOOM 開催!

【離職防止シリーズ:第1弾】 総務・人事・人材育成担当者対象

離職を防ぐメンター制度導入のポイント

~メンター&メンティーが共に成長するために~

- ●メンター/メンタリング/メンター制度の概略を知る
- ●メンタリングの良さを実感する





拝啓 時下ますますご清祥のこととお喜び申しあげます。

本会諸事業におきましては、平素より格別のご支援・ご協力を賜り厚くお礼申しあげます。

さて、近年、多様な人材の採用・育成が進められることに鑑み、社員(職員)の定着に有効とされるメン ター制度の導入に着目する組織も増えてきました。人と人との関わり方が肝となるメンター制度の運用は、枠 組みを整えるだけでは想定どおり機能しないだけではなく、チームの関係性に不具合が出るなど逆効果に陥る ケースもあることから、本制度の目的と概要をしっかりと認識し準備をすすめることがとても大切です。

本説明会では、信頼関係を構築し成長の好循環を生み出すメンター制度導入の留意点について、導入実例を ふまえて詳解いたします。

時節柄ご多忙の折とは存じますが、是非この機会に関係各位の多数のご参加をお待ち申しあげます。

敬具

お申し込みは、WEBまたは裏面申込書に必要事項をご記入の上、FAXでお申込みください。

2023年5月31日(水) 13:30~16:00

申込締切 2023年5月25日(木)

オンライン(ZOOM) 定員20名 熊

> 開催前日までにZOOM招待URLと関係資料をご担当者様へメールいたします 受講方法につきましては、裏面に注意事項を記載しておりますのでご参照ください。

総務・人事および人材育成ご担当者(1団体2名まで) 対 象 注)本会が講師と同業と認める方からのお申し込みはお断りいたします。

NOMA会員:無料/非会員: I名につき 3,300円(税込)

一般社団法人日本経営協会講師、人材育成コンサルタント 出口 早司 氏

お問い合わせ

参加料

師

一般社団法人日本経営協会 九州本部 〒812-0011 福岡市博多区博多駅前1-6-16 西鉄博多駅前ビル7F TEL 092-431-3365 FAX 092-431-3367 http://www.noma.or.jp

●プログラム●

13:30~15:30 基本講義・ワーク体験

●メンタリングアウトライン (メンタリングの概要)

- ①メンタリングが求められる背景
- ②メンターとメンティーの関係
- ③メンタリングとは
- ●**コミュニケーションワーク【体験**①】 実習「私の好きな事」
- ★ンタリングワーク【体験②】実習「メンタリング天気図」
- ●メンター制度

~組織へどのように導入・浸透させるか~

- ①メンター制度の概略
- ②メンター制度の基本的な考え方
- ③メンター・メンティーへの教育
- ④組織へのメンター制度の理解と浸透

15:30~16:00 意見交換会

〇人事交流・意見交換会

【ZOOMブレイクアウトセッション】

人材育成をめぐる自組織の課題について、 参加者間の意見交換を通して交流していた だきます。

※人数によっては全体質疑、個別意見交換に変わる場合もあります。

ONOMA支援事業ご案内、閉講

オンラインご参加にあたってのお願い

- ■受講者お一人につきパソコン又はタブレット(マイク・カメラ機能付き)をご用意ください。
- ■Wi-Fi環境など高速通信が可能な場所でご視聴ください
- ■通信料はお客様負担となります
- ■本研修ではお顔とお名前の表示をお願いしております。表示に都合が悪い方は、事前にお問合せいただきますようお願いいたします。講師より参加者様へ、質問など投げかけ、受講者様同士のディスカッションをさせていただく点、予めご了承いただきたく存じます。

【講師紹介】出口 晃司 (イデグチ コウジ)

一般社団法人日本経営協会講師、人材育成コンサルタント

1998年から8年間、資産運用アドバイザーとして主に個人向けの投資商品の販売として 新規顧客を獲得する営業に従事。2006年法改正に伴い管理部門に異動。管理部門では、 新しい法律に沿った社内規定や顧客説明のガイドラインの作成、管理職も含めた社員 教育、苦情・トラブルの防止に関わる。管理部門に所属しながら、総務・人事・経理・ 法務等会社の全部門に携わる。総務では各種手続きや事務作業、人事では採用活動から 研修などの社員教育、経理では顧客の資産管理や会社の入出金管理、法務ではコンプラ イアンスの遵守、各種規定作成や苦情処理など行う。

2015年7月人材育成コンサルタントとして独立起業し、新入社員研修や営業力強化、メンター制度導入支援等、様々な分野の研修、アドバイスを行う。

近年では、社員定着に有効なメンター制度の導入支援から研修等、プロフェッショナルな サポートを行い、2021年からは長崎県の人材定着のアドバイザーに任命され、長崎県内 企業の人材定着の一環を担う。



FAX:092-431-3367 (2023.5/31:オンライン開催)

一般社団法人日本経営協会 九州本部 経営開発グループ 行 NOMA会員研究会『メンター制度説明会』参加申込書

団体名			連絡担当者所属・氏名		
所在地	<u></u>				
TEL		FAX		個 別 相 談	希望する ・ 希望しない
参加者 氏名①	I	所属・ 役職		参加者① メール アドレス	
参加者 氏名②	I	所属・ 役職		参加者② メール アドレス	