

社会的価値を創出する経営

理念をふまえた目的の徹底追求が
共感と共創を生む

主催  一般社団法人 日本経営協会

申込区分A

11月25日(木)
15:00~17:00

基調講演
(翌日からオンデマンド視聴可)

パーパス経営とは

講師：野田智義氏 大学院大学至善館 学長
学校法人至善館 創設者・理事長
アイ・エス・エル(ISL)創設者
金井壽宏氏 本フォーラム実行委員長<野田氏と対談>



申込区分B

12月1日(水)
15:00~17:00

パネルセッション

サステナビリティ経営に学ぶ

講師：國部克彦氏 神戸大学大学院経営学研究科教授
同大学バリュースクール長
発表：(株)ブリヂストン、(株)丸井グループ、
<國部氏とパネルディスカッション>



12月7日(火)
15:00~17:00

実践活動編

SDGs, ESG, CSRの社内浸透策

講師：細田悦弘氏 中央大学大学院 戦略経営研究科 フェロー



〈対象〉◎企業・団体の経営幹部、管理者・リーダー、ビジネスパーソンの方々
◎経営企画、人事・人材開発、サステナビリティ・CSR推進などのご担当者

開催にあたって

コロナ禍のなかで組織の一体感や帰属意識が低下しているという傾向が指摘されており、組織の求心力を高めていくうえで、理念やパーパス（組織体としての目的、意図、意味のこと）の役割があらためて注目されています。パーパスは最近になって経営で用いられるようになった言葉ですが、意味合いとしては、「やると決めた目的なら、高い目的であっても必ずきちんと実現するのだ」という強い意志が基盤にあります。

また、パーパスが注目される背景のひとつに、産業界のビジネス組織におけるサステナビリティ（持続可能性）に対する意識の高まりがあります。今後のビジネスにおいて、社会や環境への価値提供を行う取り組みに一貫性があることが、企業として重要な課題になっているものと考えられます。

このフォーラムでは3つのセッションを通して、「社会的価値を創出する経営」のあり方やその最新動向を紹介し、具体的な課題までを議論します。特に、その実践がいかにして社内外の人びとの間における共感や共創を生み出すかのプロセスのあり方やその実現に不可欠な要件についても探ってまいります。ご参加される皆様にとって、このフォーラムが新たな発想やチャレンジのきっかけとなることを念願しております。



本フォーラム実行委員長 **金井 壽宏** (立命館大学 食マネジメント学部 教授/神戸大学 名誉教授)

ご参加要領

WEB申込にて受付いたします。複数名のお申込みは、連絡担当者がまとめてお申込みください。

申込区分A	受講内容	基調講演（11/25のライブ+オンデマンド視聴）とパネルセッション（12/1のライブ）をセットでご受講		
	1人あたり参加料（単価）※消費税込	申込人数	本会会員	一般
		1名申込の場合	11,000円	13,200円
		2名申込の場合	8,800円	11,000円
		3名以上の場合	7,700円	8,800円
申込ページ				
	https://www.noma-front.com/shop/seminar/seminardetail.aspx?seminar=60017748			
申込区分B	受講内容	実践活動編（12/7のライブ）をご受講		
	1人あたり参加料（単価）※消費税込	申込人数	本会会員	一般
		1名申込の場合	5,500円	6,600円
		2名申込の場合	4,400円	5,500円
		3名以上の場合	3,850円	4,400円
申込ページ				
	https://www.noma-front.com/shop/seminar/seminardetail.aspx?seminar=60017751			

※お申込後、開催日の3営業日前からは受講料の30%、開催当日は100%をキャンセル料として申し受けます。

プログラム（基調講演） ※ライブ受講+翌日から2週間のオンデマンド視聴

11月25日(木)
15:00～17:00
Zoomウェビナー

パーパス経営とは ～新たな経営の潮流と向き合う～

近年、欧米の先進企業を中心に、パーパス経営を提唱する事例が増えています。なぜ、いまパーパス経営が叫ばれるようになったのでしょうか。

本フォーラムの基調講演では、大学院大学至善館の野田智義教授をお招きし、その背景や効果、課題等について詳しくご紹介いただき、あわせて「パーパス経営」という視点で今日のビジネスリーダーに求められる要件についてご示唆いただきます。

また、金井壽宏教授（本フォーラム実行委員長）との対談や質疑応答を通して、私たちがこの新たな経営の潮流といかに向き合っていくのかを探ります。

15:00～15:05

開会挨拶

本フォーラム実行委員長 **金井 壽宏 氏**（立命館大学 食マネジメント学部 教授／神戸大学 名誉教授）

15:05～15:55

基調講演

「パーパス経営とは ～新たな経営の潮流と向き合う～」

大学院大学至善館 学長／学校法人至善館 創設者・理事長

全人格リーダーシップ教育機関アイ・エス・エル（ISL） 創設者 **野田 智義 氏**

16:00～17:00

対 談

野田智義氏×金井壽宏氏（ご参加者からの質疑もまじえて）



野田 智義 氏（のだ・ともよし）

東京大学法学部卒業後、日本興業銀行入行。マサチューセッツ工科大学(MIT) スローンスクールより経営学修士号(MBA)、ハーバード大学より経営学博士号(DBA)取得。ハーバード大学ジョン・F・ケネディ行政大学院特別生、ロンドン大学ビジネススクール助教授、スカンジナビア国際経営大学院客員教授、インシアード経営大学院助教授を経て帰国。

2001年、全人格リーダーシップ教育機関アイ・エス・エル(ISL)を創設。米国型MBA教育のあり方を、日本とアジアから再構築し、グローバルに開かれた全人格リーダーシップ教育を実践する。ISLでの18年に渡る実践を基礎に、2018年学校法人至善館を設立、現在に至る。著書に「リーダーシップの旅」（金井壽宏氏との共著）がある。



金井 壽宏 氏（かない・としひろ）

1954年神戸市生まれ。78年京都大学教育学部卒業。80年神戸大学大学院経営学研究科修士課程を修了。89年MIT（マサチューセッツ工科大学）でPh.D.（マネジメント）を取得。92年神戸大学で博士（経営学）を取得。94年神戸大学経営学部教授。99年神戸大学大学院経営学研究科教授。2020年より現職。

変革型のリーダーシップ、創造性となじむマネジメント、働くひとのキャリア発達、次期経営幹部の育成、これからの人事部の役割、研究とつながる教育・研修のあり方を主たるテーマとしている。著書は『変革型ミドルの探求』『リーダーシップ入門』『人勢塾』ポジティブ心理学が人と組織を変える』など、50冊以上

プログラム（パネルセッション） ※ライブ受講

12月1日(水)
15:00～17:00
Zoomミーティング

サステナビリティ経営に学ぶ ～価値共創と組織活性化に向けて～

パネルセッションでは、社会的価値の創出に取り組む2社の事例に学びます。

ブリヂストンでは、2020年に策定した「中長期事業戦略」で、サステナビリティを経営の中核に据えることを明確にし、グローバル全体で取り組みを加速させています。丸井グループでは、「インクルーシブで豊かな社会を共に創る」という理念のもと、サステナビリティ経営とともにウェルビーイングの推進に注力されています。

神戸大学大学院の國部克彦教授のコーディネートのもと、2社の実践からサステナビリティ経営のあり方を学び、価値の共創や組織活性化に向けたポイントを探ります。

15:00～15:10

課題提起

神戸大学大学院経営学研究科教授 同大学バリュースクール長 **國部 克彦 氏**

15:10～15:40

実践事例

「ブリヂストン流のグローバル・サステナブル経営」

株式会社ブリヂストン Gサステナビリティ部門長 **稲 継 明 宏 氏**

「丸井グループの共創サステナビリティ経営とウェルビーイング」

株式会社丸井グループ 取締役執行役員 CWO (Chief Well-being Officer) **小 島 玲 子 氏**

15:40～16:40

パネル

コーディネーター（國部克彦氏）の進行によるパネルディスカッション

16:40～17:00

意見交流

＜自由参加＞ 参加者同士の意見交流 ※ブレイクアウトセッション



國部 克彦 氏 (こくぶ・かつひこ)

1962年生まれ。大阪市立大学博士(経営学)。大阪市立大学助教授、神戸大学助教授、LSE客員研究員等を経て、2001年より神戸大学大学院経営学研究科教授。2019年より2021年まで神戸大学副学長。専門は社会環境会計、経営倫理。

2020年4月に開講した神戸大学バリュースクール(V.School)のスクール長も務め、価値創造、特に社会的価値創造について研究。

主著(共編著を含む)は、『アカウントビリティから経営倫理へ』(有斐閣、2017年)、『CSRの基礎』(中央経済社、2017年)、『マテリアルフローコスト会計の理論と実践』(同文館出版、2018年)、『創発型責任経営』(日本経済新聞出版社、2019年)、『価値創造の考え方』(日本評論社、2021年)など。



稲継 明宏 氏 (いなつぎ・あきひろ)

2004年、ブリヂストン入社。環境宣言のリファイン、環境長期目標の策定など、グループ全体の環境戦略策定に従事。2015年よりCSR推進体制の構築やグローバルCSR体系「Our Way to Serve」などのCSR企画を推進。2018年に経営企画部長としてグローバル本社の経営企画業務に従事した後、現在はGサステナビリティ部門長（Gはグローバル）として、グループ全体のサステナビリティの推進に取り組んでいる。



小島 玲子 氏 (こじま・れいこ)

医師、医学博士。大手メーカーの専属産業医を約10年間務める傍ら、総合病院の心療内科にて定期外来診療を担当。2006年より北里大学大学院医療系研究科に在籍、2010年、医学博士号を取得。2011年、丸井グループ専属産業医となり、2014年、健康推進部の新設に伴って部長に就任、同社の健康経営の推進役となる。2019年、執行役員。2021年、取締役CWO (Chief Well-being Officer) に就任。

受講上の留意点

- ・ 受講に必要なデバイス（PC、タブレット等）およびインターネット接続環境は各受講者にてご準備ください。また、ミーティング形式の場合には、カメラ&マイク機能が必要となりますのでご注意ください。（具体的な準備内容については、お申込後にお送りする「受講要領」の中でご説明させていただきます。）
- ・ Zoomはブラウザ参加も可能ですが、アプリケーションでの受講をおすすめします。Zoomのアプリケーション（ミーティング用 Zoom クライアント）を <https://zoom.us/download> からダウンロードしてください。また、初めてZoomを利用される方は、<https://zoom.us/test> にて接続テストを事前に行ってください。
- ・ セミナーの録音・録画、撮影（スクリーンショット）は禁止いたします。
- ・ プログラムの一部を変更する場合がございますので、あらかじめご了承ください。

お問合せ先

一般社団法人日本経営協会 関西本部 オンラインフォーラム事務局

〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階 TEL 06-6443-6961

E-Mail kansaiforum@noma.or.jp URL <https://www.noma.or.jp/>

プログラム（実践活動編） ※ライブ受講

12月7日(火)
15:00～17:00
Zoomミーティング

SDGs, ESG, CSRの社内浸透策 ～社員の心に灯をともし！ インターナルブランディング～

特別プログラム（実践活動編）では、サステナビリティやSDGsの推進において課題（悩み）となっている「社内浸透策」について取りあげます。また、ブレイクアウトセッションによる交流の場を持ち、各社の課題や当日の気づきを共有します。

講師には、サステナビリティ・ブランディング・コミュニケーションのそれぞれの分野に精通し、長年にわたり社内啓発活動を実践してきた細田悦弘氏をお招きしております。

このセッションを通して、“SDGsの担い手”“ブランドの体現者”である社員にその意義を理解してもらい、共感を得て、自発的・主体的な行動に反映させていく具体策について理解を深めていただきます。

15:00～15:40

講義①

「社員に腹落ちさせるための“サステナビリティ”の本質的理解」 ～意味がわかれば意義に気づく、意義に気づけば自発的に動き出す～

中央大学大学院 戦略経営研究科 フェロー 細田悦弘氏

15:40～16:00

意見交流

参加者同士の意見交流（各社の課題や気づきの共有）※ブレイクアウトセッション

16:00～16:40

講義②

「インターナルブランディングと社内浸透のノウハウ・ドゥハウ」 ～うまく伝えて、理解してもらって、共感してもらい、動いてもらうために～

中央大学大学院 戦略経営研究科 フェロー 細田悦弘氏

16:40～17:00

意見交流

参加者同士の意見交流（各社の課題や気づきの共有）※ブレイクアウトセッション



細田悦弘氏（ほそだ・えつひろ）

1982年 メーカー系マーケティング会社入社後、営業からマーケティング部門を経て、宣伝部及びブランドマネジメントを担当後、CSR推進部長を経験。現在は、同社・サステナビリティ部門に所属しながら、企業や大学等での講演・研修講師・アドバイザーとしても活躍中。長年の豊富な経験と実績に裏打ちされた理論や実践手法のわかりやすい解説・指導法に定評がある。

中央大学大学院 戦略経営研究科 フェロー／経営品質協議会 認定セルフアセッサ／Sustainable Brands Japan (SB-J) コラムニスト。著書に「選ばれ続ける会社とは」、「企業ブランディングを実現するCSR」（共著）などがある。

実行委員会

(2021年10月現在)
※敬称略

金井 壽宏	立命館大学 食マネジメント学部 教授／神戸大学 名誉教授【実行委員長】
小川 直子	株式会社ワコール 執行役員 人事総務本部人事部長
寛 誠吾	株式会社竹中工務店 人事部 能力開発部長
京塚 秀雄	ダイハツ工業株式会社 コーポレート統括本部 人事室長
黒川 裕之	関西電力株式会社 人財・安全推進室 人事部長
黒田 直義	生活協同組合コープこうべ 執行役員 人事・総務担当
佐治 正規	ダイキン工業株式会社 常務執行役員 人事本部長
白井 宏佳	近鉄グループホールディングス株式会社 人事部長
鈴木 宏隆	ハウス食品グループ本社株式会社 人材開発部長
千 大輔	サントリーホールディングス株式会社 ヒューマンリソース本部 人材・組織戦略部長
高橋 良一	株式会社三菱UFJ銀行 人事部（大阪）副部長
谷村 仁志	オムロン株式会社 グローバル人財総務本部 人事部長
玉川 康之	京セラ株式会社 人事部長
時野谷一明	日立造船株式会社 業務管理本部 人事部長 兼 秘書室長
狭間 一郎	大阪ガス株式会社 執行役員 人事部長
林 哲也	株式会社ノーリツ 企画管理本部 人事総務部長
藤橋 健司	東洋紡株式会社 参与 人事・労務総括部長
藤原 恵	株式会社大丸松坂屋百貨店 本社人財開発部 部長（大丸大阪・心斎橋店担当）
穂積 慎一	パナソニック株式会社 オペレーションエクセレンス社 組織・人材開発センター コーポレートL&D部長
三輪 正稔	西日本旅客鉄道株式会社 執行役員 人事部長
村山 通夫	西日本高速道路株式会社 執行役員 人事部長
山崎 浩二	大日本住友製薬株式会社 人事部長
若狭富士雄	株式会社大阪ソーダ 管理本部 人事部長
渡部 猛雄	株式会社クボタ 人事部長