

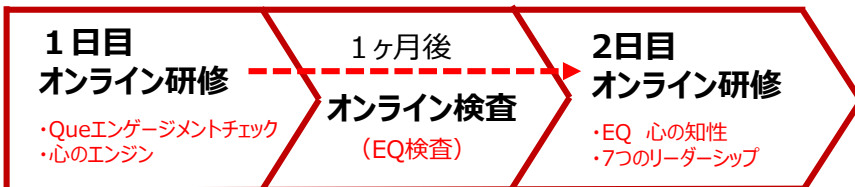
モチベーションリーダーシップ(人間力磨き)研修

～メンバーを動機付けエンゲージメントを体現する人間リーダーになる～

リモートワークも定着しつつある激動の令和時代では、多様性を尊重しワークエンゲージメントとモチベーションの高いチームを創り率いる『人間リーダー』が求められます。自らのモチベーションを大切に生き生き働くとともに、メンバーの心に寄り添い、未来を描き動機付け、チームのモチベーションを高め、成果を出すために『人間力(EQ)』磨きが必須。経営者、管理職はもとよりメンバーを持つ全てのリーダーに受講いただきたいコースです。

4つのアセスメントで自己分析し、グループワークを通し『人間力』を見つめ、磨きます。

1. 「**Queエンゲージメントチェック**」では、自分自身の仕事と組織に対する「エンゲージメント」状態を客観的に見つめます。
2. 「**心のエンジン**」では、モチベーションの源泉「心のエンジン」探しをします。自他の「心のエンジン」を理解することで、自分のモチベーションを高め、メンバーの動機付けのポイントを知ります。
3. 「**EQ 心の知性**」は、検査結果を通し、自分自身のEQ=人間力を客観的に知ります。人間関係、リーダーシップでの日々の課題を、自分のEQと向き合うことで気づき、行動変革を導きます。
4. 「**7つのリーダーシップ**」では、人間力を軸にしたリーダーの在り方、日々のチームメンバーとの関わり方を気づき、真の人間力リーダーシップの在り方を理解、体得します。



講師：植田 寿乃 氏 キャリアコンサルタント・ダイバーシティコンサルタント

講師からのメッセージ

令和はまさに変化と激動時代です。自分自身の人生観、ワークエンゲージメントを見つめ、生き生き働くこと、仕事への情熱、チームメンバーとの関係性に気づきましょう。EQ検査で自分の人間力を知ることは、今後の人生に大きく役立ちます。私の七転び八起きの実験も含めて、皆さんの心の探求を手伝い、モチベーションリーダーへと導きます！自分やメンバーのモチベーションやリーダーシップに課題を抱えている方、大歓迎です！

〈日 時〉 ※いずれも2回コース (EQ検査付)

一般社団法人 日本経営協会

上期開催

第1回：2023年9月14日(木) 13:30～17:00

第2回：2023年10月12日(木) 13:30～17:00

※各回、13:00入室開始(13:20までに接続確認)

下期開催

第1回：2024年1月24日(水) 13:30～17:00

第2回：2024年2月21日(水) 13:30～17:00

※各回、13:00入室開始(13:20までに接続確認)

〈会場〉 Zoomミーティング (マイク&カメラ付PCをご用意ください) ※スマホは不可。タブレットはご相談ください。

〈定員〉 20名 (最少催行人数：10名)

〈参加料〉 消費税込、1名につき ※EQ検査料5,500円を含む

	日本経営協会会員	一般
1名	44,000円	49,500円
2名	38,500円	44,000円
3名以上	33,000円	38,500円

※ 申込後のキャンセルについては、開催日の3営業日前からは受講料の30%、開催当日は100%のキャンセル料を申し受けます。
※ 最低催行人数に達しない場合は中止または延期させていただきます。中心の場合はご入金いただいた参加料を返金いたします。

〈お申込み方法〉 下記よりWEB申込をお願いします。

☆上期開催分 (9/14～10/12) WEBページ <https://www.noma-front.com/shop/seminar/seminardetail.aspx?seminar=60020322>

→ ページがうまく表示されない場合はリロード(再読み込み)を行ってください。

☆下期開催分 (1/24～2/21) WEBページ <https://www.noma-front.com/shop/seminar/seminardetail.aspx?seminar=60020325>

→ ページがうまく表示されない場合はリロード(再読み込み)を行ってください。

講師プロフィール



植田 寿乃 氏 キャリアコンサルタント・ダイバーシティコンサルタント

筑波大学芸術専門学部卒業。ベンチャーリンク、アスキーなどを経て、1991年ANA ビジネスクリエイトにてマルチメディア事業部長。1998年独立し、有限会社キューを設立。現在では「経営陣、管理職の人間力アップ」「女性と組織の活性化」「メンター育成」「ダイバーシティ推進」に取り組み、各種オリジナルアセスメント、カリキュラムを開発、企業・団体等における公開講座や企業研修・講演等を数多く登壇。また社会貢献活動として2007年2月より「女性と組織の活性化研究会」、2017年2月より「ダイバーシティ&インクルージョン研究会」を主宰し、2011年より「ヒューマンリテラシーの後進講師の育成を目的に「植田道場」を展開中。著書に「会社の未来は女性が拓く！」(日本経済新聞出版社)、「女性活躍推進実践アドバイス」(経営書院)、「30歳からの幸せになるキャリアの見つけ方」(高橋俊介共著・かんき出版)等。執筆コラム「令和を生きる、未来を拓くhttps://note.com/que_sunny」

モチベーション・リーダーシップ研修プログラム

第1回：13：30～17：00

〈上期〉9月14日(木) 〈下期〉1月24日(水)

(準備) オンライン研修での参加のしかた

◇エンゲージメント・モチベーション・人間力とは

- ・令和時代の人生観、年代の役割 組織の目指す姿、スピードの変化
- ・自分自身のワークエンゲージメントの状態を知る (※**Queエンゲージメントチェック**)
- ・令和時代に重要なエンゲージメント&人間力リーダー
- ・「能力」×「モチベーション」の公式

◇心のエンジン(モチベーションの源泉)を知る

- ・自分の心のエンジン探し (※**UH価値観カード**) (グループワーク)
- ・他者の心のエンジンを知り、共感する (グループワーク)

☆全員の感想共有

第2回：13：30～17：00

〈上期〉10月12日(木) 〈下期〉1月21日(水)

☆宿題の共有 (グループワーク)

◇EQ (心の知性)を知る

- ・心の知性「EQ」とは
- ・EQチャートの見方 (グループワーク)
- ・自分のEQチャート (※事前オンライン検査) の分析
- ・開発のポイント

◇人間力リーダーに必須の 7つのリーダーシップ

- ・7つのリーダーシップとは (※**リーダーシップスタイル診断**)
- ・7つのリーダーシップの有効な場面と使い方 (グループワーク)

☆全員の感想共有

1回目終了後の宿題

- ◎周りの人と共有 (心のエンジン)
- ◎**EQ検査 (オンライン受験)**

- ✓ アセスメントとグループワークを通し、自己の気づきを共有しあい、学びを深めていくプログラムです。
- ✓ グループワークは3～4人の部屋に分かれ、受講者同士が本音で話せる場所を提供いたします。

参加対象

- 職場のチームマネジメントや人間関係の課題でお悩みの方々、ご自身のリーダーシップスタイルにお悩みの方々、リーダーとしての人間力アップを目指す方々 (経営職・管理職の方々はもとより、その候補者、チームリーダー、プロジェクトリーダーの方々など)
- エンゲージメントの高い職場づくりやリーダー育成をお考えの人事・人材開発担当者、ダイバーシティ担当者の方々