

エンゲージメント&モチベーションマネジメント研修

～チームのエンゲージメントを高める人間リーダーになるために～

- 【選択受講】 ①オンライン (ZOOM) 型 : 1/26&2/16 (半日2回)
②会場集合 (大 阪) 型 : 3/3 (1日)

メンバーの多様化、リモートワークが広がる、激動の令和時代では、自分自身のワークエンゲージメントを意識し高め、メンバーとチームを動機づける人間リーダーが求められます。自らのモチベーションを大切にしながら、メンバーの心に寄り添い、動機づけ、チーム全体のエンゲージメントとモチベーションを高める「人間力磨き」が、経営者、管理職、すべてのリーダーに必須です。

この研修では、Queエンゲージメントチェック、価値観カード、EQ検査、リーダーシップ診断を通して多角的に人間力 (心の状態、心の使い方) と向きあい、グループで気づきと課題を共有しながら、モチベーション・マネジメント力を磨きます。

対
象

- 職場のチームマネジメントや人間関係、メンバー育成の課題でお悩みの方々
- リーダーとしての人間力アップ (信頼されるリーダー、動機づけるリーダー) を目指している方 (経営職・管理職の方々はもとより、その候補者、チームリーダー、プロジェクトリーダーの方々など)
- エンゲージメントの高い職場づくりやリーダー育成をお考えの人事・人材開発担当、ダイバーシティ担当の方々



講師：植田 寿乃 氏 キャリアコンサルタント・ダイバーシティコンサルタント

講師からのメッセージ

令和はまさに変化と激動時代です。エンゲージメントが高く、笑顔で、メンバーの心を動機づけ、組織の未来を拓くリーダーになるために「人間力」を知り、磨きましょう。私の七転び八起きの実験も含めて、皆さんの心の探求を手伝います！私自身も日々、人間力磨きの修行しています。自分のモチベーション、メンバーやチームのモチベーションに悩みや課題を抱えている方、大歓迎です！

①オンライン型 (半日×2回) または ②会場集合型 (1日) のいずれかを選択してご受講ください。

①オンライン型

〈日 時〉 2023年1月26日 (木) 13:30~17:00
2023年2月16日 (木) 13:30~17:00

※各回、13:00入室開始 (13:20までに接続確認)

〈会 場〉 Zoomミーティング
(マイク&カメラ付PCをご用意ください)
※スマホは不可。タブレットはご相談ください。

〈定 員〉 20名 (最少催行人数 : 10名)

〈参加料〉 1名につき 消費税10%を含む

	日本経営協会会員	一般
1名	44,000円	49,500円
2名	38,500円	44,000円
3名以上	33,000円	38,500円

※上記にはEQ検査料5,500円を含みます。

〈お申込み方法〉 下記よりWEB申込をお願いします。

①【オンライン型】 WEBページ <https://www.noma-front.com/shop/seminar/seminardetail.aspx?seminar=60019351>
→ ページがうまく表示されない場合はリロード (再読み込み) を行ってください。

②会場集合型

〈日 時〉 2023年3月3日 (金) 9:30~17:30
※会場前にて8:30より受付

〈会 場〉 大阪科学技術センタービル内会議室
(大阪市西区靱本町1-8-4)

*アクセス <http://www.ostec.or.jp/ostec-room/html/access/access.html>

〈定 員〉 20名 (最少催行人数 : 6名)

〈参加料〉 1名につき 消費税10%を含む

	日本経営協会会員	一般
1名	44,000円	49,500円
2名	38,500円	44,000円
3名以上	33,000円	38,500円

※上記にはEQ検査料5,500円を含みます。

〈お申込み方法〉 下記よりWEB申込をお願いします。

②【会場集合型】 WEBページ <https://www.noma-front.com/shop/seminar/seminardetail.aspx?seminar=60019351>
→ ページがうまく表示されない場合はリロード (再読み込み) を行ってください。



植田 寿乃 氏 キャリアコンサルタント・ダイバーシティコンサルタント

1960年生まれ 筑波大学芸術専門学群卒業
自動車会社の一般職から、ベンチャー企業数社を経て、ANAグループでIT事業を立ち上げ後、1998年IT業界の人材育成を目的に起業Que（キュー）<http://que.co.jp>を設立。2000年より人材開発業界に転身。「モチベーション・リーダーシップ」「経営陣、管理職の人間力アップ」「女性と組織の活性化」「メンター育成」「ダイバーシティ推進」「生涯現役の幸せなキャリア」等に取り組み、各種オリジナルカリキュラムを開発し、企業研修・講演等を年間200日実施。コロナ禍突入の2020年5月からはオンラインにシフトして、研修、講演、ダイバーシティ推進・組織風土改革のコンサルティング、エグゼクティブ・コーチングを展開。2007年2月～2016年12月「女性と組織の活性化研究会」を主宰、2017年2月～「ダイバーシティ&インクルージョン研究会」を社会貢献活動として主宰。「会社の未来は女性が拓く！」（日本経済新聞出版社）等著書多数

研修プログラム ※オンライン型・会場集合型共通

◇エンゲージメント・モチベーション・人間力とは

- ・令和時代・コロナ禍での人生観、組織の目指す姿、スピードの変化
- ・自分自身のワークエンゲージメントの状態を知る（★事前オンライン検査）
- ・令和時代に重要なエンゲージメント&人間力リーダー
- ・「能力」×「モチベーション」の方程式

◇心のエンジン(モチベーションの源泉)を知る

- ・自分の心のエンジン探し（価値観カード）（※グループワーク）
- ・他者の心のエンジンを知り、尊重する（※グループワーク）

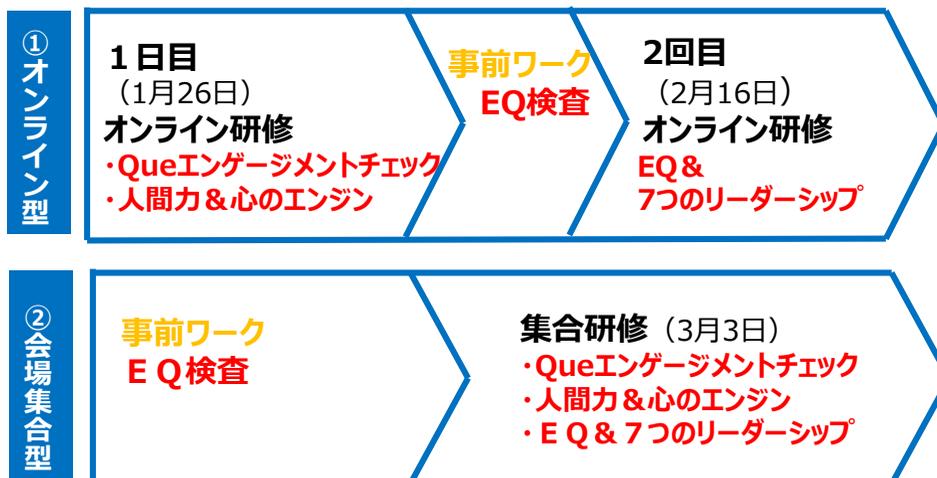
◇EQ（心の知性）を知る

- ・心の知性「EQ」とは
- ・EQチャートの見方（※グループワーク）
- ・自分のEQチャート（★事前オンライン検査）の分析
- ・開発のポイント

◇人間力リーダーに必須の7つのリーダーシップ°

- ・7つのリーダーシップとは（※リーダーシップスタイル診断）
- ・7つのリーダーシップの有効な場面と使い方（※グループワーク）

◎受講の流れ



◎参考

「Queエンゲージメントチェック」（オリジナルアセスメント）とは

令和時代に求められる組織や仕事に対する「エンゲージメント」の状態を、客観的に図るものです。

エンゲージメント状態を5つの側面「熱意」「活力」「没頭」「自律」「貢献」で確認し、ワーク・エンゲージメントについては「軸」と「支え」で掘り下げ、会社組織に対するエンゲージメントを確認します。

お問い合わせ先：

一般社団法人日本経営協会 関西本部（担当：浅川） E-Mail asakawa@noma.or.jp TEL06-6443-6961
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階 URL <https://www.noma.or.jp>