

エンゲージメント&モチベーションマネジメント研修

~チームのエンゲージメントを高める人間カリーダーになるために~

【選択受講】 ①オンライン (ZOOM) 型:10/25&11/22 (半日2回)

②会場集合(大 阪)型:11/24(1白)

メンバーの多様化、リモートワークが広がる、激動の令和時代では、自分自身の**ワークエンゲージメント**を意識し高め、メンバーとチームを動機づける人間カリーダーが求められます。 自らのモチベーションを大切にしながら、メンバーの心に寄り添い、動機づけ、チーム全体の**エンゲージメント**とモチベーションを高める「人間力磨き」が、経営者、管理職、すべてのリーダーに必須です。

この研修では、**Queエンゲージメントチェック**、価値観カード、EQ検査、リーダーシップ診断を通して多角的に人間力(心の状態、心の使い方)と向きあい、グループで気づきと課題を共有しながら、モチベーション・マネジメント力を磨きます。

対

□ 職場のチームマネジメントや人間関係、メンバー育成の課題でお悩みの方々

□ リーダーとしての人間カアップ(信頼されるリーダー、動機づけるリーダー)を目指している方 (経営職・管理職の方々はもとより、その候補者、チームリーダー、プロジェクトリーダーの方々など)

■ エンゲージメントの高い職場づくりやリーダー育成をお考えの人事・人材開発担当、ダイバーシティ担当の方々



講師:植田 寿乃 氏 キャリアコンサルタント・ダイバーシティコンサルタント

講師からのメッセージ

令和はまさに変化と激動時代です。エンゲージメントが高く、笑顔で、メンバーの心を動機づけ、組織の未来を拓くリーダーになるために「人間力」を知り、磨きましょう。私の七転び八起きの経験も含めて、皆さんの心の探求を手伝います!私自身も日々、人間力磨きの修行しています。自分のモチベーション、メンバーやチームのモチベーションに悩みや課題を抱えている方、大歓迎です!

①オンライン型(半日×2回) または②会場集合型(1日) のいずれかを選択してご受講ください。

日

①オンライン型

〈日 時〉2022年10月25日(火)13:30~17:00 **2022年11月22日(火)**13:30~17:00

※各回、13:00入室開始(13:20までに接続確認)

〈会 場〉Zoomミーティング (マイク&カメラ付 P Cをご用意ください)

※スマホは不可。タブレットはご相談ください。

(定 員) 20名(最少催行人数:10名)

〈申込期限〉10月18日(火)

〈参加料〉1名につき 消費税10%を含む

	日本経営協会会員	一般
1名	44,000円	49,500円
2名	38,500円	44,000円
3名以上	33,000円	38,500円

※上記にはEQ検査料5,500円を含みます。

〈お申込み方法〉下記よりWEB申込をお願いします。

①オンライン型WEBページ https://www.noma-front.com/shop/seminar/seminardetail.aspx?seminar=60019351 → ページがうまく表示されない場合はリロード (再読込み) を行ってください。

②会場集合型

時》2022年11月24日(木)9:30~17:30

※会場前にて8:30より受付

〈会 場〉大阪科学技術センタービル内会議室

(大阪市西区靱本町1-8-4)

*アクセス http://www.ostec.or.jp/ostec-room/html/access/access.html

(定 員) 20名(最少催行人数:6名)

(申込期限) 11月10日(木)

〈参加料〉1名につき 消費税10%を含む

	日本経営協会会員	一般
1名	44,000円	49,500円
2名	38,500円	44,000円
3名以上	33,000円	38,500円

※上記にはEQ検査料5,500円を含みます。

〈お申込み方法〉下記よりWEB申込をお願いします。

②会場集合型WEBページ https://www.noma-front.com/shop/seminar/seminardetail.aspx?seminar=60019353

→ ページがうまく表示されない場合はリロード(再読込み)を行ってください。

- ※ 申込後のキャンセルについては、開催日の3営業日前からは受講料の30%、開催当日は100%のキャンセル料を申し受けます。
- ※ 最低催行人数に達しない場合は中止または延期させていただきます。中心の場合はご入金いただいた参加料を返金いたします。

講師プロフィール



植田 寿乃 氏 キャリアコンサルタント・ダイバーシティコンサルタント

1960年生まれ 筑波大学芸術専門学群卒業

自動車会社の一般職から、ベンチャー企業数社を経て、ANAグループでIT事業を立ち上げ後、1998年IT業界の人材育成を目的に起業Que(キュー)http://que.co.jpを設立。2000年より人材開発業界に転身。「モチベーション・リーダーシップ」「経営陣、管理職の人間カアップ」「女性と組織の活性化」「メンター育成」「ダイバーシティ推進」「生涯現役の幸せなキャリア」等に取り組み、各種オリジナルカリキュラムを開発し、企業研修・講演等を年間200日実施。コロナ禍突入の2020年5月からはオンラインにシフトして、研修、講演、ダイバーシティ推進・組織風土改革のコンサルティング、エグゼクティブ・コーチングを展開。2007年2月~2016年12月「女性と組織の活性化研究会」を主宰、2017年2月~「ダイバーシティ&インクルージョン研究会」を社会貢献活動として主宰。「会社の未来は女性が拓く!」(日本経済新聞出版社)等著書多数

研修プログラム ※オンライン型・会場集合型共通

◇エンゲージメント・モチベーション・人間力とは

- ・令和時代・コロナ禍での人生観、組織の目指す姿、スピードの変化
- 自分自身のワークエンゲージメントの状態を知る(★事前オンライン検査)
- ・令和時代に重要なエンゲージメント&人間カリーダ―
- ・「能力」×「モチベーション」の方程式

◇心のエンジン(モチベーションの源泉) を知る

- ・自分の心のエンジン探し(価値観カード)(※グループワーク)
- ・他者の心のエンジンを知り、尊重する(※グループワーク)

◇EQ(心の知性)を知る

- ·心の知性「EQ」とは
- ·EQチャートの見方(※グループワーク)
- ・自分のEOチャート(★事前オンライン検査)の分析
- 開発のポイント

◇人間カリーダーに必須の7つのリーダーシップ

- ・7つのリーダシップとは(※リーダシップスタイル診断)
- ・7つのリーダシップの有効な場面と使い方(※グループワーク)

◎受講の流れ

①オンライン型

事前ワーク QueIンケー ジメントチェック 1日目 (10月25日) オンライン研修 人間力&

心のエンジン

事前ワーク EQ検査 2回目 (11月22日) オンライン研修 EQ& 7つのリータ゛ーシップ ◎参考

. ı「Queエンゲージメントチェック」 ı(オリジナルアセスメント)とは

令和時代に求められる組織や仕事に対しての「エンゲージメント」の 状態を、客観的に図るものです。

「エンゲージメント状態を5つの側」 「面「熱意」「活力」「没頭」「自律」「「貢献」で確認し、ワーク・エンゲー」 「j で確認し、ワーク・エンゲー」 「ジメントについては「軸」と「支え」で 「掘り下げ、会社組織に対するエン」 「ゲージメントを確認します。

事前ワーク

- ·QueIンケ ~> "メントチェック
- ・EQ検査

集合研修(11月24日)

- ・人間力&心のエンジン
- ・E Q & 7つのリータ^{*}ーシップ[°]

お問合せ先:

②会場集合型

一般社団法人日本経営協会 関西本部(担当:浅川) E-Mail <u>asakawa@noma.or.jp</u> TELO6-6443-6961 〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル 5 階 URL https://www.noma.or.jp