

女性リーダー・エンカレッジ(応援)セミナー

～オンラインで信頼関係を育み、元気になる3カ月間～

女性が活躍する組織では、このコロナ禍でもコミュニケーションや相互支援が活発です。

一方、従来の硬直的な組織では、多様なライフスタイルの部下を活かすことも、リモートにいる部下のケアも不十分になっています。リーダーには柔軟性、共鳴力、未来に向かって人を育てる力がより一層求められるのです。

今こそ、女性管理職・女性リーダーのポテンシャルに目を向け、リーダーシップを発揮できるよう応援していくことが大切です。非常時だからこそ、企業のダイバーシティ推進の本気度が問われています。

1. このセミナーでは、女性管理職・女性リーダーがさまざまな困難に負けずに、一人ひとりが持っている力を十分に発揮できるようエンカレッジ(応援)します。
2. リーダーとしての気づきや学びをオンラインで皆と共有し、信頼関係を育みます。また、その学びや想いを職場のメンバーとも分かち合います。自分と周囲がつながり、元気になる3カ月間とします。
3. 他社の女性管理職との繋がり(ネットワーク)、お互いを応援し合う関係づくりを支援します。

約3カ月間で4時間×3回(植田講師+臼井講師)

第1回

・令和時代の
幸せなキャリア

第2回

・心のエンジン
・7つのリーダーシップ

第3回

・アサーティブ
・キャリア宣言

同窓会



植田 寿乃 氏
キャリアコンサルタント
ダイバーシティコンサルタント

【植田講師からのメッセージ】 激動の令和時代に求められるのは、柔軟性、マルチタスク、自他の心の動きに敏感で、笑顔のリーダーです。つまり、まさに私たち女性のリーダーの本当の出番！私たちが次世代のために、会社の未来、日本の未来を創っていきましょう。還暦60歳現役の大先輩として、全身全霊で応援します。



臼井 淑子 氏
キャリアコンサルタント
社会保険労務士

【臼井講師からのメッセージ】 リーダーとして活躍するために、自分でない誰かを目指す必要はありません。誰もが一人ひとり、素敵な持ち味をもって、それを自然体で発揮していくことこそが、これからの時代リーダーに求められています。様々なライフイベントに直面しても、自分らしく輝くことを諦めたくない！そう願う皆さんを心から応援しています。

〈日時〉第1回：2020年11月19日(木) 13:00～17:00
第2回：2020年12月17日(木) 13:00～17:00
第3回：2021年1月21日(木) 13:00～17:00

※受付は各回とも12:30～

〈会場〉Zoomミーティング(マイク&カメラ付PCをご用意ください)
※スマホは不可といたします。タブレット使用は事前にご相談ください。

〈対象〉女性管理職、管理職候補、中堅リーダークラスの方など
※定員20名(最少催行人数：10名)

〈参加料〉消費税込、1名につき

	日本経営協会会員	一般
1名	58,300円	66,000円
2名	52,800円	60,500円
3名以上	47,300円	55,000円

* 申込後のキャンセルについては、開催日の3営業日前からは受講料の30%、開催当日は100%のキャンセル料を申し受けます。

* 最低催行人数に達しない場合は中止または延期させていただきます。中心の場合はご入金いただいた参加料を返金いたします。



一般社団法人 日本経営協会

お申込み方法

- 1 下記よりWEB申込をお願いします。

https://www.noma-front.com/shop/seminar/seminar_detail.aspx?seminar=60015936

→ ページがうまく表示されない場合はリロード(再読込み)を行ってください。

- 2 ご派遣担当者にZoomでの受講要領をお送りしますので、参加者ご本人に連絡(転送)してください。

→ 参加者からは事前にセミナー事務局宛にメール連絡いただく形になります(受講環境等を確認させていただきます)。

- 3 請求書は別途、ご派遣担当者にご郵送いたします。

セミナープログラム

第1回：11月19日（木）13:00～17:00

準備30分

- ・オンライン研修での参加のしかた
- ・ニックネーム

◇令和時代の幸せなキャリア

- ・幸せな人生 & キャリアを見つけるための自立と共鳴
- ・女性のキャリアの悩み（共有）（※グループワーク）

- ・自分で自分を幸せにする力とは（C Bチェック）（※グループワーク）

☆全員1分感想

☆幸せキャリアサロン（16:30～17:00）

講師の部屋に自由参加して、色々話することができるサロン

【宿題】 ◎周りの人との共有
（令和時代幸せなキャリア）

第2回：12月17日（木）13:00～17:00

☆宿題の共有

（※グループワーク）

◇心のエンジン(モチベーションの源泉)を知る

- ・自分の心のエンジン探し（価値観カード）（※グループワーク）
- ・他者の心のエンジンを知り、尊重する（※グループワーク）

◇人間リーダーに必須の7つのリーダーシップ

- ・7つのリーダーシップとは（※リーダーシップスタイル診断）
- ・7つのリーダーシップの有効な場面と使い方（※グループワーク）

☆全員1分感想

☆幸せキャリアサロン（16:30～17:00）

【宿題】 ◎周りの人との共有（心のエンジン）

第3回：1月21日（木）13:00～17:00

☆宿題の共有

（※グループワーク）

◇アサーティブな自己表現

- ・アグレッシブ、ノンアサーティブになってしまうとき
- ・アサーティブな自己表現のポイント
- ・部下の叱り方（※グループワーク）

◇ポジティブ発想と自信を高める

（※グループワーク）

☆キャリア宣言

（※全員2分で発表）

☆幸せキャリアサロン（16:30～17:00）

【宿題】 ◎キャリア宣言の共有
◎1年後に同窓会を目指す

講師プロフィール



植田 寿乃 氏

キャリアコンサルタント
ダイバーシティコンサルタント

筑波大学芸術専門学部卒業。ベンチャーリンク、アスキーなどを経て、1991年ANA ビジネススクリエイトにてマルチメディア事業部長。1998年独立し、有限会社キューを設立。現在では「経営陣、管理職の人間力アップ」「女性と組織の活性化」「メンター育成」に取り組み、各種オリジナルカリキュラムを開発、企業・団体等における公開講座や企業研修・講演等を年間200日実施。また2007年2月より「女性と組織の活性化研究会」を主宰し、2015年12月現在100社200名を超える企業をネットワークサポート。



臼井 淑子 氏

キャリアコンサルタント
社会保険労務士

一人ひとりのもつ可能性を開花させるキャリア開発、リーダーシップ育成が専門。企業・自治体における研修講師、カウンセラー、また大学におけるキャリアアドバイザーとして活動中。1975年生まれ。大学院（農学修士）修了後、ビール好きが高じてビール会社に入社。その後、もっと人に関わりたいという思いから、人材開発コンサルティング会社の創立期に参画。マネジャーとして、様々な企業における教育研修制度の企画立案、プログラム開発、実行支援に携わる。2009年キャリアコンサルタントとして独立。研修講師として活動するとともに、これまでのべ3000人以上に対しキャリア面談を行ってきた。二児の母（中1娘、小4息子）。