

# ダイバーシティ推進 & ヒューマンスキル開発を完全オンラインで！

## オンライン公開講座 & 講師派遣のご案内

日本経営協会関西本部は、Qu e（代表 植田寿乃氏）の講師陣とタイアップし、企業のさらなるダイバーシティ推進を支援する教育事業を完全オンライン（Zoom等のビデオ会議）で提供します。

経営者や管理職の人間力向上＆リーダーシップ開発、若手・中堅・女性・シニア社員のキャリア開発＆モチベーション向上など、全社員がダイバーシティ時代に必須の自律型人財になるべくヒューマンスキル開発を推進します。さらに令和時代に必須のオンラインコミュニケーションスキルも体得していただくことができます。

対象	研修テーマ	講師派遣 (社内研修)	公開講座 (社外派遣)
経営層	経営層 人間力アップ＆コーチング	○ 応相談	
管理者・リーダー	モチベーション・リーダーシップ研修	○ 応相談	○ 6～7月
若手～中堅社員	キャリアエンカレッジ（応援）研修	○ 応相談	
女性管理職・リーダー、 その候補者	女性リーダーエンカレッジ（応援）研修	○ 応相談	○ 7～9月、11～1月
シニア社員（50代～）	シニアステージで輝き続けるゴールド人財	○ 応相談	
ダイバーシティ担当、 人材開発担当	ダイバーシティ＆インクルージョン研究会		○ 毎月1回

※公開講座については裏面参照 もしくは 下記担当までお問い合わせください。

### 講師代表からのメッセージ



Qu eはダイバーシティ推進、ヒューマンスキル開発分野のプロフェッショナル集団です。Qu e所属の講師陣はさまざまな実務経験を持ち、実体験をベースにしたオリジナルカリキュラム、オリジナルコンテンツで、すべての組織の皆さんをオンラインを活用し応援していきます。

#### 植田 寿乃 氏 キャリアコンサルタント・ダイバーシティコンサルタント

筑波大学芸術専門学部卒業。ベンチャーリング、アスキーなどを経て、1991年ANAビジネスクリエイトにてマルチメディア事業部長。1998年独立し、有限会社Qu eを設立。現在では「経営陣、管理職の人間力アップ」「女性と組織の活性化」などに取り組み、各種オリジナルカリキュラムを開発、公開講座や企業研修・講演等を年間200日実施。

詳細はウェブページに掲載 (<https://www.noma-kansai.jp/>) お問合せ先は [asakawa@noma.or.jp](mailto:asakawa@noma.or.jp) (浅川)

## モチベーション・リーダーシップ研修（EQ診断付）

～メンバーに信頼され、チームを動機づける人間力リーダーになるために～

個別案内URL [https://wwwnoma-frontcom.ecbeing.biz/NOMA\\_PDF/kansai/60017266.pdf](https://wwwnoma-frontcom.ecbeing.biz/NOMA_PDF/kansai/60017266.pdf)

令和時代に求められているリーダーは、メンバーに信頼され、チームを動機づけられる人間力リーダー。

そのポイントは、リアル、オンライン関係なく、自分の人間力をどう発揮するかです。このセミナーでは、「自分自身のEQ = 人間力」を客観的に見つめながら、リーダーの在り方、チームメンバーとの関わり方を理解し身に付けていきます。

日 程：2021年10月14日(木)、11月11日(木) 各13:00～17:00【4H×2日 = 8時間コース（EQ診断付）】

参加料：会員58,300円 一般66,000円 < EQ診断料5,500円含む > ※複数名割引あり

講 師：植田寿乃氏

【1日目】 ◇令和時代に求められるリーダー、人間力アップの必要性 ◇心のエンジン(モチベーションの源泉)を知る

【2日目】 ◇EQ（心の知性）を知る ※事前にEQ診断受検 ◇人間力リーダーに必須の7つのリーダーシップ

## 女性リーダー・エンカレッジ（応援）セミナー

～オンラインで信頼関係を育み、自然体でイキイキ成長する～

個別案内URL [https://wwwnoma-frontcom.ecbeing.biz/NOMA\\_PDF/kansai/60016762.pdf](https://wwwnoma-frontcom.ecbeing.biz/NOMA_PDF/kansai/60016762.pdf)

新しい令和の未来を築いていくキーパーソンは、柔軟性の高い女性たち。

このセミナーでは、女性管理職・女性リーダー、そしてその候補の女性の方々が、コロナ禍や仕事のプレッシャー、ストレスですり減っている心の復活や、さらに自然体でイキイキと成長することを応援します。

日程①：<上期コース> 2021年7月8日(木)、8月5日(木)、9月9日(木) 各13:00～17:00

日程②：<下期コース> 2021年11月17日(水)、12月15日(水)、1月19日(水) 各13:00～17:00

【4H×3日 = 12時間コース／年間2回開催】

参加料：会員58,300円 一般66,000円 ※複数名割引あり 講 師：植田寿乃氏、臼井淑子氏（2名）

【1日目】 ◇令和時代の幸せなキャリア

【2日目】 ◇心のエンジン(モチベーションの源泉)を知る ◇人間力リーダーに必須の7つのリーダーシップ

【3日目】 ◇アサーティブな自己表現 ◇ポジティブ発想と自信を高める ☆キャリア宣言

### － 参加者の声 －

- ここまで心と向き合う時間を作ったことがなかったので、新鮮でよい体験でした。
- テーマの都度、グループワークの時間があったので、受動的にならず参加できたことが非常に良かったです。
- 1回の時間がちょうどよかったです。研修後は、早く次の研修を受けたいと思っていましたが、次の研修まで1ヶ月あったことで、研修で学んだことを実践し振り返えるのにちょうどよい期間でした。
- 自社ではTeamsでの研修しか経験がなかったため、スムーズに席替えができるZoomでの研修に驚きました。

## Diversity & Inclusion Workshop powered by Que

<http://diwo.jp>

## ダイバーシティ & インクルージョン オンライン 研究会

今後の開催予定はウェブページに掲載 (<http://diwo.jp/>) お問合せ先は [diwo@que.co.jp](mailto:diwo@que.co.jp) (山岡、植田)

### 〈沿革とねらい〉

- 2017年2月にダイバーシティ＆インクルージョン研究会を発足。組織を超えて信頼で結ばれたネットワーク構築の場として、ダイバーシティ推進、働き方改革をテーマに多角的に研究活動をすすめてきた。
- 2020年6月よりオンライン研究会を発足させ、今、組織と個人が直面しているテーマについて研究活動を展開中。また、オンライン化後は社会貢献活動として、参加費を無料としている。
- 参加型ディスカッション形式の研究会ですので、真剣な情報共有の場としてご参加ください。

※開催テーマ例 (いずれも14:00～16:30で開催)

2020年11月【第6回】

オムロンのダイバーシティ施策とSDGsへの取組

～女性活躍推進＆ダイバーシティ推進の軌跡と未来に向かって～

2020年12月【第7回】

コロナ禍を追い風に15名のプロジェクト体制で走る！

～ダイセルのダイバーシティ推進の軌跡～

2021年1月【第8回】

令和時代の働き方改革「会社の枠を超える」

～ロート製薬のダイバーシティ推進＆働き方改革への取り組み20年～

2021年2月【第9回】

シニアステージ（50代後半～）で輝き続けるゴールド人財への道

～生涯現役でイキイキ働くための5つの質問～

2021年3月【第10回】

女性比率5%の会社の女性活躍推進の軌跡

～コロナ禍を踏まえて目指すダイバーシティ、未来への展開～