

ダイバーシティ推進 & ヒューマンスキル開発を 完全オンラインで！

オンライン公開講座 & 講師派遣のご案内

日本経営協会関西本部は、Q u e（代表 植田寿乃氏）の講師陣とタイアップし、企業のさらなるダイバーシティ推進を支援する教育事業を完全オンライン（Zoom等のビデオ会議）で提供します。

経営者や管理職の人間力向上 & リーダーシップ開発、若手・中堅・女性・シニア社員のキャリア開発 & モチベーション向上など、全社員がダイバーシティ時代に必須の自律型人財になるべくヒューマンスキル開発を推進します。さらに令和時代に必須のオンラインコミュニケーションスキルも体得していただくことができます。

対象	研修テーマ	講師派遣 (社内研修)	公開講座 (社外派遣)
経営層	経営層 人間力アップ&コーチング	○ 応相談	
管理者・リーダー	モチベーション・リーダーシップ研修	○ 応相談	○ 6～7月
若手～中堅社員	キャリアエンカレッジ（応援）研修	○ 応相談	
女性管理職・リーダー、 その候補者	女性リーダーエンカレッジ（応援）研修	○ 応相談	○ 7～9月、11～1月
シニア社員（50代～）	シニアステージで輝き続けるゴールド人財	○ 応相談	
ダイバーシティ担当、 人材開発担当	ダイバーシティ & インクルージョン研究会		○ 毎月1回

※公開講座については裏面参照 もしくは 下記担当までお問い合わせください。

講師代表からのメッセージ



Q u eはダイバーシティ推進、ヒューマンスキル開発分野のプロフェッショナル集団です。Q u e所属の講師陣はさまざまな実務経験を持ち、実体験をベースにしたオリジナルカリキュラム、オリジナルコンテンツで、すべての組織の皆さんをオンラインを活用し応援していきます。

植田 寿乃 氏 キャリアコンサルタント・ダイバーシティコンサルタント

筑波大学芸術専門学部卒業。ベンチャーリンク、アスキーなどを経て、1991 年ANA ビジネススクリエイトにてマルチメディア事業部長。1998 年独立し、有限会社キューを設立。現在では「経営陣、管理職の人間力アップ」「女性と組織の活性化」などに取り組み、各種オリジナルカリキュラムを開発、公開講座や企業研修・講演等を年間200 日実施。

モチベーション・リーダーシップ研修（EQ診断付）

～メンバーに信頼され、チームを動機づける人間力リーダーになるために～

個別案内URL https://www.noma-frontcom.ecbeing.biz/NOMA_PDF/kansai/60017266.pdf

令和時代に求められているリーダーは、メンバーに信頼され、チームを動機づけられる人間力リーダー。そのポイントは、リアル、オンライン関係なく、自分の人間力をどう発揮するかです。このセミナーでは、「自分自身のEQ＝人間力」を客観的に見つめながら、リーダーの在り方、チームメンバーとの関わり方を理解し身に付けていきます。

日程：2021年10月14日(木)、11月11日(木) 各13:00～17:00【4H×2日＝8時間コース（EQ診断付）】

参加料：会員58,300円 一般66,000円 <EQ診断料5,500円含む> ※複数名割引あり

講師：植田寿乃氏

- 【1日目】◇令和時代に求められるリーダー、人間力アップの必要性 ◇心のエンジン(モチベーションの源泉)を知る
【2日目】◇EQ（心の知性）を知る ※事前にEQ診断受検 ◇人間力リーダーに必須の7つのリーダーシップ

女性リーダー・エンカレッジ（応援）セミナー

～オンラインで信頼関係を育み、自然体でイキイキ成長する～

個別案内URL https://www.noma-frontcom.ecbeing.biz/NOMA_PDF/kansai/60016762.pdf

新しい令和の未来を築いていくキーパーソンは、柔軟性の高い女性たち。このセミナーでは、女性管理職・女性リーダー、そしてその候補の女性の方々が、コロナ禍や仕事のプレッシャー、ストレスですり減っている心の復活や、さらに自然体でイキイキと成長することを応援します。

日程①：<上期コース> 2021年7月8日(木)、8月5日(木)、9月9日(木) 各13:00～17:00

日程②：<下期コース> 2021年11月17日(水)、12月15日(水)、1月19日(水) 各13:00～17:00

【4H×3日＝12時間コース／年間2回開催】

参加料：会員58,300円 一般66,000円 ※複数名割引あり 講師：植田寿乃氏、臼井淑子氏（2名）

- 【1日目】◇令和時代の幸せなキャリア
【2日目】◇心のエンジン(モチベーションの源泉)を知る ◇人間力リーダーに必須の7つのリーダーシップ
【3日目】◇アサーティブな自己表現 ◇ポジティブ発想と自信を高める ☆キャリア宣言

－ 参加者の声 －

- ・ここまで心と向き合う時間を作ったことがなかったので、新鮮でよい体験でした。
- ・テーマの都度、グループワークの時間があつたので、受動的にならず参加できたことが非常に良かったです。
- ・1回の時間がちょうどよかったです。研修後は、早く次の研修を受けたいと思っていましたが、次の研修まで1カ月あったことで、研修で学んだことを実践し振り返るのにちょうどよい期間でした。
- ・自社ではTeamsでの研修しか経験がなかったため、スムーズに席替えができるZoomでの研修に驚きました。

Diversity & Inclusion Workshop powered by Que ダイバーシティ & インクルージョン オンライン 研究会

今後の開催予定はウェブページに掲載（<http://diwo.jp/>） お問い合わせ先は diwo@que.co.jp（山岡、植田）

<沿革とねらい>

- 2017年2月にダイバーシティ & インクルージョン研究会を発足。組織を超えて信頼で結ばれたネットワーク構築の場として、ダイバーシティ推進、働き方改革をテーマに多角的に研究活動をすすめてきた。
- 2020年6月よりオンライン研究会を発足させ、今、組織と個人が直面しているテーマについて研究活動を展開中。また、オンライン化後は社会貢献活動として、参加費を無料としている。
- 参加型ディスカッション形式の研究会ですので、真剣な情報共有の場としてご参加ください。

※開催テーマ例（いずれも14:00～16:30で開催）

2020年11月【第6回】

オムロンのダイバーシティ施策とSDGsへの取組
～女性活躍推進 & ダイバーシティ推進の軌跡と未来に向かって～

2020年12月【第7回】

コロナ禍を追い風に15名のプロジェクト体制で走る！
～ダイセルのダイバーシティ推進の軌跡～

2021年1月【第8回】

令和時代の働き方改革「会社の枠を超える」
～ロート製薬のダイバーシティ推進 & 働き方改革への取り組み20年～

2021年2月【第9回】

シニアステージ（50代後半～）で輝き続けるゴールド人材への道
～生涯現役でイキイキ働くための5つの質問～

2021年3月【第10回】

女性比率5%の会社の女性活躍推進の軌跡
～コロナ禍を踏まえて目指すダイバーシティ、未来への展開～