



Diversity & Inclusion Workshop

関西ダイバーシティ & インクルージョン研究会



活性化して成長・発展し続ける組織になるため取り組むべきことは、根底で全て繋がっています。ダイバーシティ推進、女性活躍推進、働き方改革、イクメン推奨、イクボス教育、シニアのモチベーション向上など、各組織が抱える課題を多角的な切り口で、参加メンバーが互いの実体験、課題を共有し、さらなる取り組みの方向性を見出すこと。組織を超えて信頼で結ばれたネットワークの構築を目指すのがダイバーシティ&インクルージョン研究会です。

今回、関西地域での第6回研究会を開催いたします。関西地域の皆様のご参加をお待ちしております。本研究会は、参加型ディスカッション形式です。是非この機会に、真剣な情報共有の場にご参加ください。

※本研究会では事前アンケートがございます。ご協力のほどお願い申し上げます。

開催概要

【第6回関西研究会】2020年2月12日(水)

「日本電設工業の挑戦！！

ダイバーシティ推進と社員の意識改革に向けた取り組み」

1. 働き方改革&ダイバーシティ推進の背景とゴール

◎キャリアコンサルタント・ダイバーシティコンサルタント 植田 寿乃 氏

- ・ 事前アンケートの共有
- ・ 脱昭和タイタニック号の重要性とダイバーシティ&インクルージョン組織

2. ダイバーシティ推進に向けた全社員意識改革の取り組み ～女性が少ない業界でゼロからはじめる風土改革～

◎日本電設工業株式会社 人事部 働き方改革推進部長 佐々木 智絵 氏

- ・ 変革に挑戦！働き方改革の実現に向けて
- ・ 女性の更なる活躍を実現するための職場風土の醸成
- ・ これまでの取り組み実績と今後の課題

それぞれのパートで参加者同士のグループディスカッションや質疑応答の時間を設けております。

時間	13:00～17:00 (12:40受付開始)
参加費	一般 10,000円(税込) NOMA会員/研究会登録法人 5,000円(税込)
定員	30名 (原則1社につき2名まで)
会場	一般社団法人日本経営協会関西本部内専用教室 (大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル)



登壇者プロフィール

植田 寿乃 (うえだ ひさの) 氏

キャリアコンサルタント・
ダイバーシティコンサルタント



1998年独立、有限会社キューを設立(代表取締役)。公開講座や企業研修・講演等を年間200日実施。著書に「会社の未来は女性が拓く!」「30歳からの幸せになるキャリアの見つけ方」(高橋俊介氏共著)など。

佐々木 智絵 (ささき ともえ) 氏

日本電設工業株式会社 人事部 働き方改革推進部長



1995年日本電設工業へ入社。秘書、本店、支店の総務を経て、2009年広報課長へ。2014年現業部門約300人を抱える本部の総務課長、2018年より現職。女性活躍推進活動に2014年より参画。男性が9割以上を占める会社で、社員の意識改革を進めるべく奮闘中。

【申込方法】

下記の参加申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてお申し込みください。
詳細・Webでのお申し込みはこちら ⇒

<http://www.noma-kansai.jp/seminar/post-409.html>

【お問合せ先】

一般社団法人日本経営協会関西本部 経営開発グループ 村上

TEL: 06-6443-6963 e-mail: k-murakami@noma.or.jp

FAX 06-6441-4319

一般社団法人日本経営協会関西本部 経営開発グループ 行 ※は記入しないでください。

『2/12関西ダイバーシティ&インクルージョン研究会【第6回】』申込書			※ コード	※ 登録No.
会社名 団体名	TEL () — FAX () —		●必ずご記入ください。 2020.2.12 お支払い方法 (現金送金/銀行振込/郵便振替) で納入します。※○を付けて下さい。 ご連絡担当者 (所属・役職)	
所在地	〒			
参加者氏名	所属・役職	メールアドレス (事前アンケートをお送りします)		
(フリガナ)				
(フリガナ)				

◆電算処理の関係上、項目はもれなくご記入ください。

※参加申込書にご記入いただいた情報は、下記の目的に使用させていただきます。

①参加券や請求書の発送などの事務処理 ②セミナー・イベントなどの本会事業のご案内
なお、②がご不要の場合は□にチェックしてください。 □不要