

## <NOMA会員研究会>

# 『高度外国人材』を活かす人事・組織の在り方

### 【開催概要】

- ◆日時：2019年12月6日(金) 13:30～16:30 (13:10 受付開始)
- ◆参加料：一般：5,000円(税込・お一人あたり) / NOMA会員：無料 ※お申込は1社2名様まで
- ◆会場：大阪科学技術センタービル 専用教室 (住所：大阪市西区鞠本町1-8-4)
- ◆講師：岡田 昌大 (おかだ まさひろ) 氏 (株式会社日本総合研究所 リサーチ・コンサルティング部門)
- ◆対象：民間企業の人事・総務・経営企画の担当役員・責任者・ご担当者の方々
- ◆定員：限定30名 (先着順)

主催：  一般社団法人 日本経営協会

### 【開催にあたって】

少子高齢化による生産年齢人口の減少に伴い、日本企業は慢性的な人手不足に陥っています。特に新卒採用で優秀な日本人の人材を確保することは、大企業・中小企業問わず非常に難しい状況です。また、熾烈さを増すグローバル競争に直面する製造業、高度な知的労働者によって斬新なサービスを継続的に生み出すことが求められるIT・金融・サービス業など、どの業界・企業にとっても、**新卒採用で日本人の優秀な人材を採用し長期間かけて育成するモデルは、限界を迎えつつあります。**

こうした状況の中で今後選択肢となるのが「高度外国人材」の活用です。新卒・中途を問わず優秀な外国人を採用し、早期に抜擢して経営人材として育成・処遇することは、人材戦略として現実的な打ち手となりつつあります。

高度外国人材の能力を最大限活かすためには、**貢献度と報酬が一致した職務基準(ジョブ型)の人事制度**を設計して、年齢問わず優秀な人材には高い報酬を提示できること、メンバーシップ型に慣れた日本人の意識変革を促し、阿吽の呼吸ではなく**明確なジョブディスクリプション**のもとで仕事を行うこと、そして日本人・外国人双方の異文化理解力を高めて、**ダイバーシティを自社の競争力向上に繋げるような組織開発**が必要です。

本研究会では、高度外国人材を重要な戦力として検討している、もしくは今後検討したいと考えている企業の皆様に、高度外国人材が活躍できる土壌となる人事・組織の制度設計・開発について、実際に高度外国人材を採用し、早期に抜擢・戦力化することで「経営に欠かせない存在」として活かしている企業の具体的な事例を交えながらお伝えいたします。

(注) 本企画は、民間企業の人事・総務・経営企画の担当役員・責任者・ご担当者様向けの研究会です。  
また、同業他社からのご参加はご遠慮いただいておりますので、あらかじめご了承をお願い申し上げます。

**【申込方法】**：下記の参加申込書に必要事項をご記入の上、ファクシミリ送信にて下記へお申込ください。折り返し参加券をお送りします。  
(参加申込は参加券の発送にて確認させていただきます。不着の場合、必ず前日までにお電話でご確認ください)

FAX 06-6441-4319

一般社団法人日本経営協会 関西本部 経営開発G(寺田)行

<NOMA会員研究会> 『高度外国人材』を活かす人事・組織の在り方 参加申込書 2019.12.6(金)

(フリガナ) 会社名	(フリガナ) 参加者氏名	所属・役職
所在地 〒		
TEL ( )	ご連絡担当者： (ご請求先)	<input type="checkbox"/> 一般 (5,000円(税込)、お一人あたり) <input type="checkbox"/> NOMA 会員 (無料) (どちらかにチェックを入れてください)
FAX ( )		

※参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

- ①参加券の発送などの事務処理 ②本紹介セミナーのテーマに関連する情報の提供 ③セミナー・イベントなど上記以外の本会事業のご案内  
なお、③がご不要の場合は□にチェックしてください。 --- □不要

## 【セミナーのねらい】

- ・ 今後、高度外国人材を活かすことが、日本企業にとってさらに重要になることを改めて確認する
- ・ 高度外国人材を受け入れ、早期に戦力化して定着させるためには、どんな組織設計・組織開発が必要か理解する
- ・ 事例を通じて、企業が高度外国人材をどのように活かしているのか知り、自社の経営にも活かすヒントを得る

## 【プログラム】

時間	内容
13:30	<p>■オリエンテーション・自己紹介</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 本研究会のねらい</li> <li>・ 本日の参加動機を参加者どうしで共有</li> </ul> <p>1. いま高度外国人材が求められる背景</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 日本の人口動態、少子高齢化</li> <li>・ 企業にとっての外国人労働者の位置付けの変化</li> <li>・ 増え続ける日本の有名大学への外国人留学生</li> <li>・ 外国人留学生の就職希望、キャリア観</li> </ul> <p>2. 高度外国人材を活かす組織設計・組織開発</p> <p>(1) 職務基準（ジョブ型）の人事制度設計</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 年功賃金から職務に応じた賃金へ</li> <li>・ 職務ごとの価値設定（同一労働同一賃金）</li> <li>・ 会社のための育成から市場ベースの育成へ</li> <li>・ 長期的な人材育成から抜擢人事へ</li> </ul> <p>(2) 従業員の異文化理解力向上施策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 国籍によって異なる考え方</li> <li>・ 同質的な組織から多様性のある組織へ</li> </ul> <p>(3) 事例紹介</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事例①：外国人の上司と働いて成果を出す</li> <li>・ 事例②：新卒で外国人を採用して早期に抜擢</li> </ul> <p>■質疑応答、ディスカッション</p> <p style="text-align: right;">※適宜、休憩および討議の時間を挟みます。</p>
16:30	まとめ／アンケートご記入（事務局より）

## 【講師経歴】

岡田 昌大（おかだ まさひろ）氏

株式会社日本総合研究所  
リサーチ・コンサルティング部門  
コンサルタント



大学卒業後、大手素材メーカーに入社。自動車部品事業の経営企画部門にて、事業企画、新工場投資プロジェクト、PMIなどを担当。シンガポール、インドネシアでの業務プロジェクト経験あり。その後、(株)日本総合研究所に入社、リサーチ・コンサルティング部門にて人事・組織、経営戦略、経営企画のコンサルティング業務に従事。

専門テーマは「人的資源管理」「組織行動」「経営管理」。最近の注力テーマは「高度外国人材活躍」。

主なコンサルティング実績（一部）

### 【人事、組織関連】

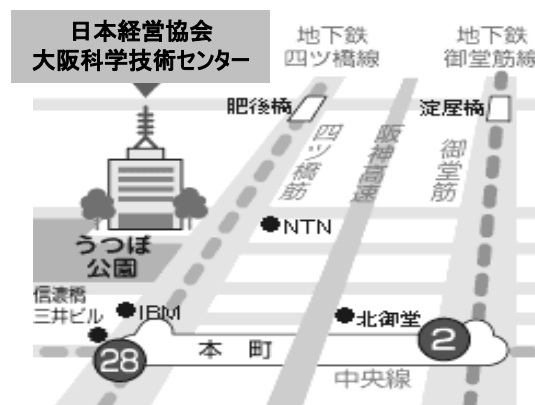
- ・ 人事制度改革（機械メーカー、医療法人）
- ・ 退職金制度設計（機械メーカー）
- ・ 働き方改革推進支援（専門商社）
- ・ 役員報酬制度設計（サービス業）

### 【経営戦略・企画関連】

- ・ 中期経営計画の策定・実行支援（機械メーカー、専門商社）

## 【お問合せ先（会場のご案内）】

関西本部 経営開発グループ  
〒550-0004  
大阪市西区靱本町1-8-4  
大阪科学技術センタービル  
TEL：06-6443-6963  
FAX：06-6441-4319



### ■大阪方面よりお越しの場合

- ▶ 地下鉄四つ橋線「本町」駅下車  
28番出口より北へ徒歩3分

### ■新大阪方面よりお越しの場合

- ▶ 地下鉄御堂筋線「本町」駅下車  
2番出口より西へ徒歩7分

### ■なんば方面よりお越しの場合

- ▶ 地下鉄四つ橋線「本町」駅下車  
28番出口より北へ徒歩3分
- ▶ 地下鉄御堂筋線「本町」駅下車  
2番出口より西へ徒歩7分