

<NOMA×JRI 組織人事ソリューション紹介セミナー> 「ファシリテーション」で加速する人材育成・組織開発

【開催概要】

- ◆日時：2019年10月8日(火) 13:30～17:00 (13:10 受付開始)
- ◆参加料：一般：5,000円(お一人あたり) / NOMA会員：無料 ※お申込は1社2名様まで
- ◆会場：大阪科学技術センタービル 専用教室 (住所：大阪市西区鞆本町1-8-4)
- ◆講師：加藤 彰(かとう あきら)氏 (株式会社日本総合研究所 リサーチ・コンサルティング部門 部長/シニアマネジャー)
- ◆対象：民間企業の人事・経営企画担当役員、および人事部門・経営企画部門の責任者・ご担当者様
- ◆定員：限定30名(先着順)

主催：  一般社団法人 日本経営協会

【開催にあたって】

「働き方改革」「生産性向上」の必要性が叫ばれる昨今、「ファシリテーション」は、ビジネスの現場で日常的に使われる言葉となりました。その考え方やスキルを用いて、会議から無駄を省き、参加者全員で知恵を出し合って効果的な結論を導き出そうとするのは当たり前となりつつあります。また、日常の会議だけでなく、問題解決や組織変革、チームビルディングやプロジェクトマネジメントなど、ファシリテーションは様々な目的で使われはじめています。

そこで今回は、ビジネスにおけるファシリテーション普及の第一人者である加藤彰氏をお迎えし、ファシリテーションの原点から多様に広がる応用範囲まで、様々な観点から語っていただきます。加藤氏が経営コンサルタントとして携わってきた数々の知的場づくりの経験から、ファシリテーションを「いかに実務で活用するか」に焦点を当てて解説いただきます。また、ファシリテーションを自社の人材育成や組織開発に導入する際のポイントについて、最新の知見や具体的な事例を交えながらお伝えいただきます。

経営環境のグローバル化・多様化が進み、またビジネスパーソンの価値観やワークスタイルも大きく変化し、職場のコミュニケーションは、非常に難しい時代を迎えています。web 会議システムを使って、非対面で会議を行う機会も決して珍しくありません。しかし、そんな時代だからこそ、ファシリテーションの思想や哲学、先人たちが探求し積み上げてきたノウハウが大いに活用できるはずです。ファシリテーションを切り口に、自社の人材育成や組織開発を見直したいとお考えの皆様のご参加をお待ちしております。

このような方 におすすめ

- ファシリテーションに関する教育を、自社に導入しようとご検討中の方
- 既に何らかの教育を導入しているものの、なかなか組織に定着しない等のお悩みをお持ちの方
- 会議の効率化やチームづくり等に止まらず、ファシリテーションの可能性をさらに探求してみたいとお考えの方

(注1) 本企画は、企業の人事・経営企画部門の役員、および責任者様・ご担当者様向けに、本会のご提供サービスをご紹介する目的のセミナーです。
(注2) 同業他社からのご参加はご遠慮いただいておりますので、あらかじめご了承をお願い申し上げます。

【申込方法】：下記の参加申込書に必要事項をご記入の上、ファクシミリ送信にて下記へお申込ください。折り返し参加券をお送りします。
(参加申込は参加券の発送にて確認させていただきます。不着の場合、必ず前日までにお電話でご確認ください)

FAX 06-6441-4319

一般社団法人日本経営協会 関西本部 経営開発G (寺田) 行

『ファシリテーション』で加速する人材育成・組織開発 参加申込書		2019.10.8(火)
会社名	(フリガナ) 参加者氏名	所属・役職
所在地 〒		
TEL()	ご連絡担当者： (ご請求先)	<input type="checkbox"/> 一般 (5,000円、お一人あたり)
FAX()		<input type="checkbox"/> NOMA 会員 (無料)
		(どちらかにチェックを入れてください)

※参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

- ①参加券の発送などの事務処理 ②本紹介セミナーのテーマに関連する情報の提供 ③セミナー・イベントなど上記以外の本会事業のご案内
なお、③がご不要の場合は□にチェックしてください。 --- □不要

【講師プロフィール】

加藤 彰 (かとう あきら) 氏

株式会社日本総合研究所 リサーチ・コンサルティング部門 部長/シニアマネジャー
特定非営利活動法人 日本ファシリテーション協会 フェロウ



1965年、愛知県生まれ。1990年、京都大学大学院工学研究科修了。
(株)デンソーにて半導体研究に従事した後、現在(株)日本総合研究所にて経営コンサルティングに従事。
ファシリテーションを活用した対話/学習/創造/合意の場づくりを専門とする。近年は、中期経営計画や組織ビジョン策定、そのための将来環境変化把握、そこから展開した新規事業開発支援に関わることが多い。また、ファシリテーションに加え、ロジカルシンキング、問題解決、デザイン思考、リーダーシップ系の中堅人材・マネジャー育成に関わることも多い。

著書に「ロジカル・ファシリテーション」PHP、「ファシリテーション・グラフィック」「ワークショップ・デザイン」「アイデア・イノベーション」(共著)日本経済新聞出版社 など多数。

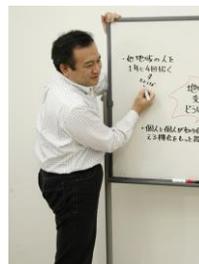
【セミナーのねらい】

- ・ファシリテーションの基本的な考え方とスキルを理解し、改めてファシリテーションのコアとなる部分を学びなおす
- ・ファシリテーションを自社における人材育成や組織開発に導入することで得られる成果について、具体的なイメージを持つ
- ・参加者どうして意見交換、情報共有の時間を多く設け、他社の課題や悩み、成功事例や失敗事例等から、自社への示唆を得る

【プログラム】

時間	内容
13:30	<p>■オリエンテーション・自己紹介</p> <ul style="list-style-type: none"> ・セミナーのねらい ・本日の参加動機を参加者どうして共有 <p>■ファシリテーションとは～改めて理解を深める～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ファシリテーションのベースとなる基本思想 ・ミーティングファシリテーションのコアスキル ・応用範囲の俯瞰、組織ファシリテーションへの展開 <p>■ファシリテーションを体験してみる</p> <ul style="list-style-type: none"> ・皆で意見を出す場のファシリテーション ・発散→収束の流れ <p>■ファシリテーションを核にした人材育成・組織開発</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ファシリテーション研修 ・ジュニアボードを代表とする人材育成 ・組織開発に必須となるファシリテーション ・外部コンサルタントの活用
16:50	<p>ービジョン・中期経営計画策定、未来洞察等</p>
17:00	まとめとアンケート記入 (事務局より)

【講師からのメッセージ】



ファシリテーションは、組織に属するみんなを元気にします。意見が言えて参画意識が持てる、無駄な時間が減り徒労感が無くなる、創造的なアイデアが出てきて皆が「それ、やろう!」と思える——そんな会社にしませんか。

私がこの分野に関心を持ったのは、コンサルタントが外部から「御社はこうすべきです」と提言してもその通りに動かないことが多いと気付いた時でした。人間、自分で言い出したことでないとやらないんだ、だとしたら、皆が「言える」「共有できる」「議論できる」場を作る《方法》こそが重要なのだと、痛切に認識したのです。

ファシリテーションは、非常に応用範囲の広い考え方、手法です。社員の会議運営スキル育成にとどまりません。当日は様々な適用事例を紹介しようと意気込んでいます。皆様には「こんな利用シーン・使い方もあったか!」と、新しい発見を持ち帰っていただけることを期待しています。



加藤彰「ロジカル・ファシリテーション」
PHP 研究所 2014

※講師からの講義だけでなく、参加者どうして意見交換・情報共有等の時間を随所に設けます。

※当日の進行状況等に応じて、プログラムは変更となる場合がございます。あらかじめご了承をお願いいたします。

【お問合せ先(会場のご案内)】

関西本部 経営開発グループ

〒550-0004

大阪市西区靱本町1-8-4

大阪科学技術センタービル

TEL: 06-6443-6963

FAX: 06-6441-4319



■大阪方面よりお越しの場合

- ▶地下鉄四ツ橋線「本町」駅下車
28番出口より北へ徒歩3分

■新大阪方面よりお越しの場合

- ▶地下鉄御堂筋線「本町」駅下車
2番出口より西へ徒歩7分

■なんば方面よりお越しの場合

- ▶地下鉄四ツ橋線「本町」駅下車
28番出口より北へ徒歩3分
- ▶地下鉄御堂筋線「本町」駅下車
2番出口より西へ徒歩7分