

Friday Noma Seminar : 無料Web講座

新時代の「採用・育成」オンラインセミナー

～時代に取り残されないための対応・考え方～

【開催にあたって】

新型コロナウイルス感染症の拡大が続いている。経営や組織戦略はもとより、その根幹をなす人材の採用や育成の面でも、従来の手法を大きく変えていくことが求められています。

この流れは、今後この情勢が収束に向かったとしても、いわゆる「ポストコロナ」として残り続けるものと考えられます。すなわち、多くの組織において、新しい時代に沿った「採用」「育成」を今から進めていく必要があると言えます。

そこで今回は、ポストコロナ時代の「採用・育成」における重要トピックとして、3週にわたり以下の3テーマでオンラインセミナーを実施いたします。

①「適性診断」による採用精度の向上 【採用適性診断】

②ポストコロナの「新入職員育成」 【育成手法・留意点】

③事例に学ぶ今後の“採用”の展開 【ICTを活用した採用の展望】

ご多忙の折とは存じますが、この機会にご参加いただきますようお願い申し上げます。

開催日時・実施要領

◎開催日時 ◎ ※一部テーマのみでのご参加も可能です。

①令和3年1月29日(金) 15:00 ~ 16:00 「適性診断」による採用精度の向上

②令和3年2月 5日(金) 15:00 ~ 16:30 ポストコロナの「新入職員育成」

③令和3年2月12日(金) 15:00 ~ 16:30 事例に学ぶ今後の“採用”の展開

◎実施方法◎

インターネットブラウザでご覧いただける「YouTube Live」を使用し、Web上でご受講いただきます。

◎参加費◎ 無料

申し込み方法について

お申込みページ(<https://www.noma-front.com/shop/seminar/seminardetail.aspx?seminar=60016397>)のフォーム(下記QRよりアクセスいただけます)よりお申込みいただくか、裏面の参加申込書に必要事項をご記入のうえ、eメールまたはFAXにて、下記へお申込みください。

1 : セミナー開催の前日夕刻までに、受講者に「ご招待メール」をお送りします。

※迷惑メールとして処理されないよう、「@noma.or.jp」からのドメイン受信設定をお願いします。

2 : パソコンのブラウザやスマホで受講できます。詳細はメールにてご案内いたします。

3 : セミナー当日は、開始の15分前から入場が可能です。



一般社団法人 日本経営協会

関西本部 公務協力グループ

〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階

TEL : 06(6443)6925 (直通) FAX : 06(6441)4319

Email:jgosaka@noma.or.jp URL:<http://noma.or.jp>



【全体プログラム】

日時	セミナー内容	担当講師
1/29(金) 15:00~ 16:00	①「適性診断」による採用精度の向上 <ul style="list-style-type: none"> ・面接だけで見抜けない特徴をどう把握するか ・採用における診断ツールの使い方 ・診断ツール「PET」ご紹介 ・オンライン採用時代の採用の進め方 	担当講師：西田 正享 氏 (株式会社ベクトル 取締役執行役員) 大手流通業の人事企画部門に15年間 在籍。200社を超える内外グループ会社 の人事管理・人事制度設計・人事情報シ ステム設計、特例子会社の運営など幅広 い業務に携わる。株式会社ベクトルでは コンサルタントとして多様な業種にてコン サルティングを行う他、アセスメントツール 開発などで多数の実績を持つ。
2/5(金) 15:00~ 16:30	②ポストコロナの「新入職員育成」 <ul style="list-style-type: none"> ・今年度の新入職員（新卒）が体験したこと ・オンライン研修など実体験不足によるキャリア形成の不安 ・自分の役割や周りからの期待が不明確 ・組織での人とのつながりの希薄化 ・キャリアの考え方と、育成の進め方 ・キャリアとキャリア開発の流れ ・新入職員のストレスマネジメント ・孤立を防ぐコミュニケーションと人間関係構築力アップ 	担当講師：清水 伸剛 氏 (一般社団法人 日本経営協会 講師) 情報サービス産業で12年間システム開 発・設計・運用に携わり、システムエンジ ニア、プロジェクト・リーダーに従事。 所属企業子会社の社長として3年間マネ ジメントを行い、コーチングを基本にした 目標管理を通じて社員育成を行う。 その間、新規事業の立ち上げや、次期 リーダー育成等を行い、人・組織の活性 化等に力を入れる。平成20年に独立し、 官公庁・民間企業での実績多数。
2/12(金) 15:00~ 16:30	③事例に学ぶ今後の“採用”的展開 <ul style="list-style-type: none"> ・採用事例1：オンライン面接の実際 静岡県 オンラインリモート面接実施 ・リモート面接の際に面接側が気をつけたいこと ・採用事例2：採用支援の最前線 エン・ジャパンが手掛ける自治体採用支援 ・今後の採用の展開を考える 	担当講師：添田 真実 氏 一般社団法人 日本経営協会 講師 大手航空株式会社にて全世界のオペ レーションサービスの統括本部にて、新 サービスの企画をはじめ、様々な戦略プ ロジェクトに参画し、現在の企業ブランド の構築に貢献。その後外資系大手人材 育成・組織開発コンサルティング会社に 転身し、講師統括マネージャーとして従事 の後、2013年に独立。現在は、就活学生 の就職支援から企業経営者の育成まで、 あらゆる層への研修やコンサルタントが 行えるスペシャリストとして活躍する。

----- キリトリ線 -----

新時代の「採用・育成」
オンラインセミナー

FAX : 06-6441-4319 もしくは下記の内容を
E-mail (jgosaka@noma.or.jp) までお送りください。

R3.1.29~ (参加無料)

団体・ 会社名			参加者氏名（フリガナ）	メールアドレス
所在地				
電話	()	-		
参加ご希望 テーマ	<input type="checkbox"/> 全3回(1/29、2/5、12) <input type="checkbox"/> ①「適性診断」による採用精度の向上(1/29) <input type="checkbox"/> ③事例に学ぶ今後の“採用”的展開(2/12)			<input type="checkbox"/> ②ポストコロナの「新入職員育成」(2/5)

※参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

①参加券の発送などの事務処理 ②本会説明会に関する情報の提供 ③セミナー・イベントなど左記以外の本会事業の案内
 なお、③がご不要の場合には□にチェックしてください。···□不要