

「パフォーマンス最大化のためのチームマネジメント研修」体験セミナー

～働き方や人材の多様化に“しなやかに”対応できるチームをつくる！～

日時 2019年12月9日(月) 13:30～17:00
※セミナー受付は30分前からとなります。

対象 人事・教育・総務・経営企画部門等の
責任者様・ご担当者様

会場 一般社団法人日本経営協会 関西本部内 セミナールーム
(大阪市西区靫本町1-8-4 大阪科学技術センタービル)

定員 40名(最少催行人数：10名)
※申込締切：2019年12月4日(水)

料金 無料 ※ご参加は1社2名様までとさせていただきます。

主催  一般社団法人 日本経営協会

(注) 本企画は、企業の人事・教育・総務・経営企画部門等の、責任者様および担当者様向けのセミナーです。また、同業他社からのご参加はご遠慮いただいておりますので、あらかじめご了承をお願い申し上げます。

開催にあたって

今の時代、働き方改革やダイバーシティ推進は企業の重要な取り組みの1つです。すなわち、多様な働き方・多様な人材を前提として、組織やチームで成果を上げることが求められています。しかし現状は、「残業削減」や「生産性向上」等の言葉が一人歩きし、管理職・マネージャー層が、チームメンバーに配慮して単に早く帰らせたり、仕事を引き取ったりするだけで、数字の見かけ上の改善にとどまっているケースが多々あるのではないのでしょうか。

マネージャー層が、多様な働き方・人材を尊重しつつ、チームのパフォーマンスを最大化するには、労働時間や成果にフォーカスするだけではなく、「チームの関係性の質」の観点が求められます。メンバーがチームの成長の可能性をみているか、本音で相互フィードバックできる関係性が、表面的な解決ではなく、真因をしっかりと把握して課題解決が進められるか、等の観点から、今のチームを見つめなおす必要があるのです。

そこで今回は、単なる「仲の良いチームづくり」や「チームのベクトルを合わせる」にとどまらず、「求める成果を出せるチーム」を作るための「課題解決型チームビルディング」の実績豊富な牧野 真雄(まきの まさお)講師を招き、「パフォーマンス最大化のためのチームマネジメント研修」の内容をご体験いただきます。この機会にぜひご参加いただき、人材育成・教育・組織開発等における課題解決のヒントを得ていただけますと幸いです。

講師プロフィール

牧野 真雄 (まきの まさお)
株式会社カイシン 代表取締役
アヴィリテーター
『地方企業と人材組織』編集長

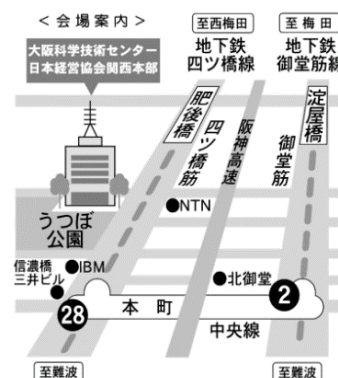


1980年愛知県出身。徳島大学卒業後、
外食コンサルティング企業・人材コンサルティング企業等で実務に携わり、
2012年に独立。株式会社カイシンを設立。

研修講師、組織開発、事業戦略などのコンサルティングに従事しており、セミナー、講演受講者は3万人を超える。
その他、聖カタリナ大学非常勤講師(キャリアデザイン)、松山東雲短期大学プレビジネス講座講師を歴任。
ジョブカフェや労働局のキャリアコンサルタント、セミナー講師、キャリア開発プログラムの監修にも従事。
また、採用コンサルティング会社、能力開発機構、人材育成コンサルティング会社などの企業の役員、理事を兼任。著書に『一人も見捨てない教育の実現』中村堂 等

会場のご案内

〒550-0004 大阪市西区靫本町1-8-4
大阪科学技術センタービル内



- 大阪方面よりお越しの場合
・地下鉄四ツ橋線「本町」駅下車
28号出口より北へ徒歩3分
- 新大阪方面よりお越しの場合
・地下鉄御堂筋線「本町」駅下車
2号出口より西へ徒歩7分
- なんば方面よりお越しの場合
・地下鉄四ツ橋線「本町」駅下車
28号出口より北へ徒歩3分
・地下鉄御堂筋線「本町」駅下車
2号出口より西へ徒歩7分

申込方法

Web(www.noma-front.com/shop/seminar/seminardetail.aspx?seminar=60014385)の申込みフォームよりお申し込みいただくか、裏面の参加申込書に必要事項を記入のうえ郵送又はFAXにてお申込みください。追って、参加券をお送りいたします。

※参加者が少人数の場合、中止もしくは延期させていただく場合がございます。

2019年12月9日(月) 13:30~17:00

【セミナーのねらい】

- ・働き方改革・ダイバーシティ推進の時代に求められる、チームのあり方を理解する。
- ・管理職・マネージャー層が、チームの関係性の質を高め、パフォーマンスを上げるポイントを知る。
- ・「課題解決型チームビルディング」の一部を体験し、その有効性を体感する。

13:30

1. 働き方改革・ダイバーシティ推進時代に求められるチームのあり方と管理職・マネージャー層の役割

- 1) 「個々人の責任」が減少し「チーム(上司)の責任」が増す時代
- 2) 求められる4つの役割とその優先順位

2. これまでの管理職研修ではカバーできない、真のチームビルディング

- 1) 個人学習からチーム学習へ
- 2) 状況によって使い分ける3つのチームビルディング法
- 3) 課題解決型の真チームビルディングとは

3. 「課題解決型チームビルディング」の体験と効果

簡単な演習とゲーム型のチームビルディングの一部を体験していただきます。



4. 導入事例のご紹介

過去の導入実績や研修プログラムの具体例等をご紹介いたします。

17:00


5. まとめ、質疑応答

※適宜休憩時間を確保いたします。

※本セミナーの内容について、個別ご訪問の上、ご説明も可能です。お気軽にお申し付けください。

一般社団法人 日本経営協会 関西本部 経営開発G (山中) 行 FAX 06-6441-4319

「パフォーマンス最大化のためのチームマネジメント研修」体験セミナー <<参加申込書>> 2019.12.09

会社名 団体名		TEL ()	—
		FAX ()	—
所在地			
	参加者氏名	所属・役職	
	(フリガナ)		
	(フリガナ)		

※参加申込書にご記入いただいた情報は、下記の目的に使用させていただきます。
 ①参加券や請求書の発送などの事務処理 ②セミナー・イベントなどの本会事業のご案内
 なお、②がご不要の場合は口にチェックしてください。 不要