

【金曜セミナー：無料Web講座】 「採用力」向上オンラインセミナー ～オンライン採用も見据えた今後の採用のあり方～

【開催にあたって】

新型コロナウイルス感染症の拡大により、世界が混乱のさなかにあります。日本国内の今後の感染状況においても、第2波・第3波が懸念されており、事態の収束はまだまだ先になりそうです。

また、いわゆる「新しい生活様式」の中で、今後オンライン採用のニーズが高まると考えられます。オンラインでの採用はもちろんメリットも多いですが、従来の面接とは異なる視点が必要です。

そこで今回は、アフターコロナ時代の採用・面接における重要トピックとして、4週にわたり以下の4テーマでオンラインセミナーを実施いたします。

- ①アフターコロナ、採用はどう変わるのか
- ②求める人材をゲットするための「採用広報戦略」
- ③オンライン採用時代の「採用基準」と「面接力」
- ④採用の精度を高める「診断ツール」の活用

ご多忙とは存じますが、この機会にご参加いただきますようお願い申し上げます。

開催日時・実施要領

◎開催日時◎ ※一部テーマのみでのご参加も可能です。

- ①7月10日(金) 15:00~16:30 アフターコロナ、採用はどう変わるのか
- ②7月17日(金) 15:00~16:30 求める人材をゲットするための「採用広報戦略」
- ③7月31日(金) 15:00~16:30 オンライン採用時代の「採用基準」と「面接力」
- ④8月 7日(金) 15:00~16:00 採用の精度を高める「診断ツール」の活用

◎実施方法◎

オンラインセミナーシステム「コクリポ(<https://www.cocripo.co.jp/>)」を使用し、Web上でご受講いただきます。

◎参加費◎ 無料

申し込み方法について

お申込みページ(<https://www.noma-front.com/shop/seminar/seminardetail.aspx?seminar=60015827>)のフォーム(下記QRよりアクセスいただけます)よりお申込みいただくか、裏面の参加申込書に必要事項をご記入のうえ、eメールまたはファクシミリにて、下記へお申込みください。

- 1：セミナー開催の前日夕刻までに、受講者に「ご招待メール」をお送りします。
※迷惑メールとして処理されないよう、「@noma.or.jp」からのドメイン受信設定をお願いします。
- 2：パソコンのブラウザやスマホで受講できます。詳細はご招待メールにてご案内いたします。
- 3：セミナー当日は、開始の15分前から入場が可能です。



一般社団法人 日本経営協会

関西本部 公務協カグループ

〒550-0004 大阪市西区鞠本町1-8-4 大阪科学技術センタービル5階

TEL: 06(6443)6925 (直通) FAX: 06(6441)4319

Email: jgosaka@noma.or.jp URL: <http://noma.or.jp>



日時	セミナー内容	
7/10(金) 15:00~ 16:30	①アフターコロナ、採用はどう変わるのか <ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルスがもたらした変化 ・採用への影響 ・いま学生が置かれている環境を知る ・今後の採用への影響 ・オンライン採用への対応 	担当講師：武田 由利子 氏 立命館大学産業社会学部卒業後、京阪電気鉄道株式会社に入社。駅サービス統括、企画統括、経営統括人事部門（人材育成・採用）を経験。2011年独立、人材育成コンサルタントとして活動を開始。学生へのオンライン就職支援も行っている。
7/17(金) 15:00~ 16:30	②求める人材をゲットするための「採用広報戦略」 <ul style="list-style-type: none"> ・採用広報戦略の重要性 (そもそも、貴方の組織の魅力を一言で言えますか?) ・自組織の何をPRするのか (本当の“強み”を考える。時に“弱み”も“強み”に!) ・採用したい人物の「ペルソナ」を設定する ・事例検討(ケーススタディ) ※ポイントは「言いたいことではなく、相手が聞きたいこと」	担当講師：大谷 邦郎 氏 毎日放送にてラジオ報道部長、宣伝部長、人事局キャリア推進部長を歴任。2016年独立後、多くの企業や自治体、大学での講演は多数。最近では障害のある当事者とチーム「ヤルンジャーズ」を組んで「ダイバーシティ研修」も積極的に行っている。
7/31(金) 15:00~ 16:30	③オンライン採用時代の「採用基準」と「面接力」 <ul style="list-style-type: none"> ・採用基準はありますか? ・「良い人材」を採用するために必要なこと ・オンライン採用時代に求められる「面接力」 ・面接トレーニングの重要性 	担当講師：浮島 晋 氏 早稲田大学卒業後、銀行・流通・外資系企業にて人事部長、採用部長等を歴任。2011年10月に独立し、現在に至る。27年間にわたる人事制度の企画管理、労政、採用、研修で身につけた豊富な経験・知識・実績を活かして、現在、人事労務コンサルタント、研修会の講師として活躍中。
8/7(金) 15:00~ 16:00	④採用の精度を高める「診断ツール」の活用 <ul style="list-style-type: none"> ・面接だけで見抜けない特徴をどう把握するか ・採用における診断ツールの使い方 ・診断ツール「PET」ご紹介 ・オンライン採用時代の採用の進め方 	担当講師：西田 正享 氏 (株式会社ベクトル 取締役執行役員) 大手流通業の人事企画部門に15年間在籍。200社を超える内外グループ会社の人事管理・人事制度設計・人事情報システム設計、特例子会社の運営など幅広い業務に携わる。株式会社ベクトルではコンサルタントとして多様な業種にてコンサルティングを行う他、アセスメントツール開発などで多数の実績を持つ。

----- キリトリ線 -----

「採用力」向上オンラインセミナー

FAX : 06-6441-4319 もしくは下記の内容を R2.7.10~ (参加無料)
E-mail (jgosaka@noma.or.jp) までお送りください。

団体名	参加者氏名 (フリガナ)		メールアドレス
所在地			
電話			
参加 ご希望 テーマ	<input type="checkbox"/> 全4回(7/10、17、31、8/7)		
	<input type="checkbox"/> ①アフターコロナ、採用はどう変わるのか(7/10)	<input type="checkbox"/> ②求める人材をゲットするための「採用広報戦略」(7/17)	
	<input type="checkbox"/> ③オンライン採用時代の「採用基準」と「面接力」(7/31)	<input type="checkbox"/> ④採用の精度を高める「診断ツール」の活用(8/7)	

※参加申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。
 ①参加券の発送などの事務処理 ②本会説明会に関連する情報の提供 ③セミナー・イベントなど左記以外の本会事業の案内
 なお、③がご不要の場合には□にチェックしてください。・・・□不要